



**SABGOB**

**SECRETARÍA  
ANTICORRUPCIÓN  
Y BUEN GOBIERNO**

**Presidí diversas reuniones de trabajo sobre:  
Asignación de Espacios p/el sem. 2020-A;  
Observaciones sobre Capacitación Docente 2019-B y  
2020-A; Análisis de resultados de indicadores de la  
zona norte.**

Datos Generales

**Instancia Gubernamental**

Colegio de Bachilleres del Estado de Quintana Roo

**Tipo de servidor publico**

Titular

**Tipo de responsable del gasto**

Comisión costeada por el sujeto obligado

**Ejercicio**

2019

**Periodo que se reporta**

diciembre

**Tipo de viaje**

Local

**Número de personas acompañantes**

0

**Importe ejercido por el total de acompañantes**

0.00

Datos de la comisión

**País de origen**

México

**Estado de origen**

Quintana Roo

**Ciudad de origen**

Chetumal

**Municipio de origen**

Othón P. Blanco

**País de destino**

México

**Estado de destino**

Quintana Roo

**Ciudad de destino**

Cancún, Quintana Roo.

**Motivo del encargo o comisión**

Presidí diversas reuniones de trabajo sobre: Asignación de Espacios p/el sem. 2020-A; Observaciones sobre Capacitación Docente 2019-B y 2020-A; Análisis de resultados de indicadores de la zona norte.

**Fecha de salida**

12/21/2019 - 06:00

**Fecha de regreso**

12/22/2019 - 23:00

**Datos de la partida**

**Importe ejercido por partida de viáticos**

1448.00

**Recurso económico**

Estatal

**Importe total erogado con motivo del encargo o comisión**

1448.00

**Importe total no erogado**

0.00

**Reportes**

**Actividades realizadas**

Con motivo de mi viaje a Cancún el día 21 de diciembre de 2019, por haber atendido las siguientes actividades oficiales:

- Reunión de trabajo sobre asignación de espacios para el semestre 2020-A.
- Observaciones sobre Capacitación de Docentes del semestre 2019-B y 2020-A.
- Análisis de resultados de los indicadores académicos.

**Resultados obtenidos**

-Analizar detalladamente los espacios disponibles en el Cobaqroo para que los alumnos tengan un lugar seguro, pero a su vez no saturar las aulas.

-La capacitación docente es un conjunto de lineamientos que orienta el diseño participativo para promover la formación integral del profesor, en concordancia con sus potencialidades, necesidades y demandas educativas. zona.

-Los indicadores de aprobación, repetición, deserción; así como el tiempo de egreso (eficiencia terminal) son aspectos relevantes que se proponen evaluar continuamente, los cuales no sólo constituyen datos que es preciso conocer y analizar, sino indicadores indispensables de los planes de mejoramiento.

### **Contribuciones**

-Como cada inicio de semestre, se pretende mejorar las alternativas que se implementaron en el ciclo escolar anterior, ya que se busca hacer fluido este proceso. Los directores de planteles, se suman a los trabajos que se vienen realizando en este proceso de asignación de espacios.

-Es pertinente resaltar cómo el enfoque de la capacitación docente ha evolucionado y logrado mayores precisiones, mejorando sus competencias profesionales, personales y sociales.

-El trabajo estará enfocado hacia los indicadores académicos, para analizar cuáles son los casos de éxito y de qué manera pueden aportar a los planteles que hayan salido bajos en algunos índices. Se estableció mejorar acciones de trabajo ante problemáticas comunes de los centros educativos de la zona norte para mejorar los indicadores.

### **Conclusiones**

-El Colegio de Bachilleres del Estado de Quintana Roo está comprometido con proporcionar un servicio educativo de calidad, cumpliendo con los requisitos de satisfacción de sus estudiantes, apegándose a la normatividad y mejorando continuamente sus procesos institucionales.

-El docente aspira a una formación que se sustente en un saber y un ser docente, en un proceso de reflexión sobre la propia práctica y sobre sí mismo que lleve a innovar, renovar y enriquecer permanentemente su desempeño a través de procesos de capacitación y actualización, teniendo en cuenta el desarrollo de las capacidades profesionales, de los aspectos afectivos y valorativos de su persona.

-Se atenderán las situaciones no contempladas por los centros educativos de esa zona y sumarán esfuerzos para mejorar los indicadores. La reunión tuvo excelentes resultados por las situaciones que se expusieron, mismas que se tomarán en cuenta para adecuarlas y mejorarlas.

## **Datos de la información**

### **Periodo de actualización**

octubre - diciembre

### **Fecha de validación de la información**

2019-12-26

### **Área(s) o unidad(es) administrativas que genera(n) o posee(n) la información**

Dirección Administrativa y Dirección General.

### **Nota**

Oficio DGE/37/2019.-

### **Importe total de la comisión**

1448.00

COMISIONADO

(Nombre y firma)

DECLARO BAJO PROTESTA DE DECIR LA VERDAD QUE LOS DATOS ASENTADOS EN ESTE INFORME SON VERDADEROS, ASÍ COMO LA DOCUMENTACIÓN ANEXA QUE REÚNE LOS REQUISITOS FISCALES EFECTIVAMENTE EXPEDIDA POR LOS PRESTADORES DE SERVICIO Y QUE ESTOS CORRESPONDEN A LOS CONCEPTOS DE GASTOS AUTORIZADOS EN LOS LINEAMIENTOS PARA REGULAR EL OTORGAMIENTO DE VIÁTICOS Y PASAJES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA CENTRAL Y PARAESTATAL DEL ESTADO DE QUINTANA ROO.