



SABGOB
SECRETARÍA
ANTICORRUPCIÓN
Y BUEN GOBIERNO

INSTITUTO DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

Datos Generales

Instancia Gubernamental

Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo

Tipo de servidor publico

No titular

Tipo de responsable del gasto

Comisión costeada por el sujeto obligado

Ejercicio

2020

Periodo que se reporta

febrero

Tipo de viaje

Nacional

Número de personas acompañantes

0

Importe ejercido por el total de acompañantes

0.00

Datos de la comisión

País de origen

México

Estado de origen

Quintana Roo

Ciudad de origen

Felipe Carrillo Puerto

Municipio de origen

Felipe Carrillo Puerto

País de destino

México

Estado de destino

Quintana Roo

Ciudad de destino

Tulum

Motivo del encargo o comisión

PARA ASISTIR A LA PRIMERA REUNION DE TRABAJO ENTRE JEFES DE AREA

Fecha de salida

02/27/2020 - 06:27

Fecha de regreso

02/27/2020 - 06:09

Datos de la partida

Gasto total en pasaje (aéreo + terrestre)

0.00

Hospedaje

0.00

Viáticos comprobados

435.00

Viáticos no comprobables

0.00

Importe ejercido por partida de viáticos

435.00

Viáticos en el país

En caso de que se haya seleccionado la partida 3751 VIÁTICOS EN EL PAÍS, proporcione los siguientes datos:

Alimentación

435.00

Arrendamiento de Vehículos

0.00

Recurso económico

Estatal

Importe total erogado con motivo del encargo o comisión

435.00

Importe total no erogado

0.00

Reportes

Actividades realizadas

SE REALIZO UN RESUMEN EN DONDE SE EXPLICABA CUAL ES EL COMPROMISO CON EL ICAT DE CADA JEFE DE ÁREA Y DE DEPARTAMENTO, SE REALIZARON DINÁMICAS ROMPE HIELO Y SE ABORDARON TEMAS DE CADA ÁREA DE TRABAJO POR EJEMPLO EL LLENADO DE FICHAS, TIEMPO DE ENTREGAS DE DOCUMENTACIÓN, LOS PROCESOS DE ENTREGAS DE DOCUMENTACIÓN EN TIEMPO Y FORMA, EN SI TODO LO QUE LLEVA EL TRABAJO DE CADA ÁREA Y ASÍ COMO LAS FUNCIONES QUE DESEMPEÑA CADA ÁREA

Resultados obtenidos

LOS RESULTADOS OBTENIDOS ES EL APRENDIZAJE PARA TENER BUENOS RESULTADOS Y TENER EN TIEMPO Y FORMA TODOS LOS TRAMITES QUE SE DEBEN DE LLEVAR A CABO EN LA JEFATURA QUE REPRESENTO Y TENER MEJORES RESULTADOS PARA LA CIUDADANÍA Y DAR MAS CALIDAD EN EL SERVICIO Y TAMBIÉN EL TRABAJO EN EQUIPO QUE DEBEMOS TENER LAS ÁREAS EN CONJUNTO CON LAS DEMÁS JEFATURAS EN GENERAL DE LA UNIDAD DE CAPACITACIÓN PARA EL MEJOR FUNCIONAMIENTO LABORAL

Contribuciones

MAYOR EFICACIA Y TRABAJO EN LA UNIDAD DE CAPACITACIÓN PARA REALIZAR TODOS LOS TRAMITE CORRESPONDIENTES PARA LA APERTURA DE CURSOS EN TIEMPO Y FORMA DE LOS CURSOS DE LA UNIDAD DE CAPACITACION

Conclusiones

TENEMOS QUE TRABAJAR EN EQUIPO PARA TENER MAS EFICACIA EN EL TRABAJO Y RENDIMIENTO TANTO EN LA JEFATURA DE CAPACITACIÓN COMO LAS DEMÁS JEFATURAS DE LA UNIDAD Y SACAR ADELANTE LAS ENCOMIENDAS QUE TENEMOS ASIGNADAS

Datos de la información

Periodo de actualización

enero - marzo

Fecha de validación de la información

2020-02-28

Área(s) o unidad(es) administrativas que genera(n) o posee(n) la información

ÁREA DE CAPACITACIÓN

Nota

NUESTROS DIRECTORES DE UNIDAD LE PONGAN MAS INTERES Y APEGO A LAS ACTIVIDADES QUE SE REALIZAN EN CADA CENTRO DE TRABAJO PARA MAYOR TRABAJO Y UNION ENTRE LOS TRABAJADORES

Importe total de la comisión

435.00

COMISIONADO
(Nombre y firma)

DECLARO BAJO PROTESTA DE DECIR LA VERDAD QUE LOS DATOS ASENTADOS EN ESTE INFORME SON VERDADEROS, ASÍ COMO LA DOCUMENTACIÓN ANEXA QUE REÚNE LOS REQUISITOS FISCALES EFECTIVAMENTE EXPEDIDA POR LOS PRESTADORES DE SERVICIO Y QUE ESTOS CORRESPONDEN A LOS CONCEPTOS DE GASTOS AUTORIZADOS EN LOS LINEAMIENTOS PARA REGULAR EL OTORGAMIENTO DE VIÁTICOS Y PASAJES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA CENTRAL Y PARAESTATAL DEL ESTADO DE QUINTANA ROO.