



SABGOB
SECRETARÍA
ANTICORRUPCIÓN
Y BUEN GOBIERNO

Primera reunión nacional de directores de mantenimiento 2020

Datos Generales

Instancia Gubernamental

Universidad Tecnológica de Cancún

Tipo de servidor publico

No titular

Tipo de responsable del gasto

Comisión costeadada por el sujeto obligado

Ejercicio

2020

Periodo que se reporta

marzo

Tipo de viaje

Nacional

Número de personas acompañantes

0

Importe ejercido por el total de acompañantes

0.00

Datos de la comisión

País de origen

México

Estado de origen

QUINTANA ROO

Ciudad de origen

CANCUN

Municipio de origen

Benito Juárez

País de destino

México

Estado de destino

Baja California Sur

Ciudad de destino

La Paz

Motivo del encargo o comisión

Participación en la primera reunión nacional de Directores de mantenimiento 2020

Fecha de salida

03/11/2020 - 07:00

Fecha de regreso

03/13/2020 - 23:30

Datos de la partida

Importe ejercido por partida de pasaje aéreo

6950.00

Gasto total en pasaje (aéreo + terrestre)

6950.00

Viáticos comprobados

3600.00

Viáticos no comprobables

0.00

Importe ejercido por partida de viáticos

3600.00

Recurso económico

Federal

Importe total erogado con motivo del encargo o comisión

10550.00

Importe total no erogado

0.00

Reportes

Actividades realizadas

Bienvenida a cargo del Rector – Lic. Allan Alexander Amador Cervantes, el rector da la bienvenida acompañado del representante de la secretaria de educación de Baja California.

Presentación de Directoras y Directores: Con la asistencia de 33 directores de todo el país.

Reporte de 2ª Generación de Diplomado I 4.0

El diplomado inicio el 10 de marzo, con participación de 16 participantes, el grupo esperado es de 25 personas. Se manifiesta la necesidad de apoyo para asistencia al congreso, ya que atiende a la necesidad de fortalecer la plantilla docente en temas de I4.0 que se contempla en el nuevo plan de estudios.

Beneficios del diplomado:

- Simular virtualmente la fabricación
- Compartir información del producto digitalmente
- Analizar información en tiempo real
- Flexibilidad de producción
- Optimizar la cadena de producción

Recurso humano en la i4.0

- Requerimientos de habilidades y competencias en áreas específicas
- Puestos amenazados por máquinas inteligentes
- Desarrollo del talento humano con competencias requeridas
- En países industrializados hay más propuestas

ESPECIFICACIONES

- formación para empresarios, profesores, estudiantes
- Presentación de servicios de la industria
- Consultoría, acompañamiento tecnológico
- Dirigido a directivos y docentes con perfiles de ingeniería, mantenimiento y TICS
- Objetivo: Proveer a los participantes un panorama general de I4.0
- Didáctica material y lecturas en plataforma IMS
- 10 temas: Fundamentos de redes, programación, IoT conectándonos, IoT Big Data
- Actividades como sesiones en línea, evaluaciones, videos, grabación de cada sesión.

Solicitan quien se integre en la generación ya iniciada:

UT SAN LUIS POTOSÍ

UT COAHUILA

UT ACAPULCO

UT MANZANILLO

Para la tercera generación un diplomado:

Cancun (2)

Izamal (2)

Centro de Veracruz (2)

Octubre fecha tentativa y para el 2021 la formación presencial.

Evaluación de la Pertinencia de Programas Educativos

- Se presentan las buenas prácticas de los comités de pertinencia, algo que no se contempla en la UT Cancún es que el comité de pertinencia tenga como integrantes autoridades de educación media superior, las reuniones se realizan una vez cada cuatrimestre. Contemplar 3 niveles.

Reporte de Comisión de Pertinencia

- Para las acreditaciones se contemplan grupos de interés, 2 o 3 representantes de cada grupo, empresas, egresados, docentes, directivos.

- Entregar nombramientos para el comité firmado por el rector, minutas para comprobación.

- UTQ solo hace una reunión al año.

- ¿qué se atiende en el comité?

Reportes de resultados con cada comité

Análisis de insumos, con indicadores de vinculación e indicadores de academia.

Gráficos de resultados.

-La propuesta es considerar los informes de pertenencia para MECASUT en lugar de que se tengan que renovar los AST atendiendo a que los resultados de los AST no nos permiten cambio de funciones.

- plan de mejora anual con los insumos resultantes de los comités de pertinencia.

* La reunión de pertinencia usa estudios de egresados de 6 meses, 2 años,

Experiencia UTEQ (procedimiento e informe 2019)

Modelo DUAL TRACSA

- UTCJ

- En la empresa cuentan con mentores, hay un PTC que funge de enlace. La universidad genera un convenio entre empresa y universidad, la empresa otorga una beca de manutención al estudiante, ya que por tiempos un estudiante

en DUAL no puede laborar. Se presenta a la empresa un listado de habilidades duras de los estudiantes para que sea atractivo para la empresa las capacidades del estudiante.

- Tracsa proporcione a estudiantes uniformes, batas, para uso en los talleres.
- Vinculación amplia con la empresa, se impartieron cursos a los mentores para que transmitan sus conocimientos ya que de manera general les hacía falta didáctica.
- En cuanto a los deberes de la empresa: plan de rotación, apoyo a estudiantes, proporcionar a la UT apoyo de material y equipo en comodato, comprometerse con los estudiantes a que se contrata la memos el 30%, alimentos para los estudiantes.
- Cada estudiante tiene un seguro facultativo, estrecha comunicación con su mentor.
- Estudiantes tienen facultativo y cada estudiante compra un seguro de gastos médicos mayores, les cuesta como 200 que va incluido en la inscripción. (SURA contra accidentes 24 hrs, QUALITAS)
- La empresa les hace una entrevista y examen psicométrico, valoración como de contrato.
- Examen médico, examen practico
- Primer cuatri todos los estudiantes en la escuela, del segundo a quinto cuatrimestre 1 mes en la empresa, 3 meses en la UT, para 6to cuatrimestre los cuatro meses en la empresa.
- Los puestos de aprendizaje son las actividades que el estudiante desarrolla en cada estancia en la industria.
- El plan de rotación es el programa en que el estudiante pasara por todos los puestos de la industria afines a su formación.
- Se comparten los convenios para Dual con las empresas.

Acreditaciones CACEI

- Reporte de programas educativos acreditados por UT

590 programas se imparten a nivel TSU, de los cuales 166 se encuentran acreditados, lo que representa el 28%.

579 en universidades públicas, 11 en régimen privado.

11 programas en ingeniería acreditados, con marco 2018 (valides a nivel nacional).

-Poco o nada no se pone en la autoevaluación.

- mucho del éxito de la acreditación es como se defiende y como se presenta la autoevaluación.

- 6 criterios de evaluación

1) personal académico: perfil del personal, suficiencia de planta docente, distribución de actividades académicas, evaluación y desarrollo personal, responsabilidad del personal académico con el plan de estudios, selección, permanencia y retención del personal académico.

Atender el formato que pide cacei para los CV tanto PTC como PA.

2) estudiantes: Admisión, revalidación, equivalencia y reconocimiento de otros estudios, trayectoria escolar, asesoría y tutoría, titulación.

La trayectoria para acredita ingeniería, se considera desde primero de TSU.

3) plan de estudios: Grupos de interés del PE, pertinencia, organización curricular, atributos del egresado (perfil de egreso y objetivos educacionales), congruencia entre los objetivos educacionales del PE y la Misión institucional, flexibilidad curricular.

Mapa curricular que se clasifica en los formatos de CACEI, se consideran los mapas de TSU e Ingeniería.

Mínimo 7 atributos a elegir.

Plataformas es flexibilidad curricular, modelo dual, horarios flexibles, despresurizado.

4) Valoración y mejora continua: Logro de objetivos del programa (encuesta a egresados), logro de las atributos de los egresados (reunión con grupos de interes), valoración de los índices de rendimiento escolar (Se puede presentar valoración de estadias), mejora continua. 7 atributos que se miden por cacei, cuando se miden, quien los mide, tomar acciones con base a los resultados. Ejemplo: trabajo en equipo (las asignaturas que son claves para medir este atributo: integradora, expresione, foso). La evidencia es de 5 años en indicadores (formato de cacei)

5) Infraestructura y equipamiento (aulas, laboratorios, cubículos, biblioteca, bibliografía física y digital, uso, registros, estudiantes en practica para que se vea que lo usan, bitácoras de uso de equipos, manuales de practicas, recursos informáticos, sw de uso del PE, manual de uso y seguridad, internet, mantemnimiento al equipo, extintores vigentes, protección por practica, botiquines)

6) Soporte institucional: Liderazgo institucional, servicios institucionales, recursos financieros, personal de apoyo.

- Presentación del Marco de referencia CACEI-ING UTCV

Presentación de la Misión y Visión del programa educativo de Mantenimiento

- UTCV y UT Cadereyta

EGETSU - Egreso Continuidad de estudios.

- UTCV informará respecto a la disponibilidad para el uso de la plataforma en la aplicación del examen de egreso de TSU y Continuidad de estudios

Mandar correo para solicitar acceso con la matrícula y nombre del estudiante, para que nos permitan acceder y que se presente el examen,

La propuesta es colaborar en conjunto para enriquecer los reactivos por asignatura.

Reporte de Comisión /Posgrado

- Presentar la Maestría autorizada a la UTEQ
- Analizar la nueva convocatoria. UTEQ - Comité en general

Los posgrados deben ser autosustentables, orientado a universidades consolidadas, se invitó a la reunión a universidades fundadoras, piden que se sustenten en los CA, Piden doctores para aperturar la maestría, diferenciar entre PTC y PA, núcleo básico son los fundamentales, se puede invitar.

- Presentar la propuesta de Maestría en Mantenimiento UT Nuevo Laredo y equipo de trabajo UTS

Maestría en Gestión de Activos (Nuevo Laredo)

Maestría en logística (UT Juárez)

Maestría en administración (UT Juárez * Lorena Alvarado es la Sría. Académica)

Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente (Querétaro, enfoque a I4.0)

- Tiene 2 salidas Manufactura inteligente, Integración de Tecnologías

- 2 años, modalidad cuatrimestral

- modalidad mixta- semipresencial

- tiene un propedéutico

- viernes de 6 a 10

- sábado de 9-2

- tiene una estadía, como en TSU

- Perfil de ingreso tiene que ver con su título de ingeniería, hay un núcleo básico de asignaturas que son transversales para todas las salidas.

- Horas por cuatrimestre varían entre 225-195 horas

- Prope de 150 horas

- Los participantes harán Exani III

- B1 de nivel de inglés

- Se hacen alianzas con empresas para poder sustentar el equipamiento faltante.

- Determinación de áreas de formación dentro de las asignaturas del programa y seriación.

- Meter al programa los seminarios de investigación

- 135 presenciales, 90 no presenciales

- créditos entre 75 y 120

- Elaborar el modelo de sustentabilidad- costo beneficio (matricula, ingresos, egresos)

- Módulos de 2 asignaturas

DOCENTES

- Núcleo de docentes básico, profesores con grado de doctorado

- Profesores SNI

- Experiencia en dirección de tesis de posgrado

- Manejo de nuevas tecnologías de I4.0

- Plataformas digitales

- Dominio de ingles

- El pago para los docentes es superior y es por modulo.
- Las clases no presenciales también se pagan.
-

Viernes 13 de marzo

Análisis de indicadores de eficiencia cuatrimestral y terminal (TSU-ING) UTS

Sedes próxima Reunión Nacional

- Octubre 15 y 16 de 2020: UT Morelia Reunión Nacional y Congreso

□ se solicita por universidad al menos llevar 15 participantes para alcanzar los costos.

□ Inauguración en la casa de gobierno, capacidad de 1200 px.

□ Hotel Best Wester (hotel sede de todo el congreso, talleres, ponencias)

15 salones con capacidades desde 400, 200 y 60 px.

20 talleres, 5 conferencias magistrales, 25 ponencias simultaneas.

COSTOS:

Estudiantes y maestros 600 (al 3 de agosto)

Autor de artículos 3200,

Convenio utcj para ponencias

Coautor de artículo aceptado 900

Público en general 1000

Ejes temáticos:

Industria 4.0

Manto industrial

IoT

- El congreso esta propuesto con Academia Journals, se solicita cambiar,
- ECOFRAN, (80 DLLS)

- Marzo 2021: sede de reunión Tabasco.

Avances del Congreso de Mantenimiento

- UT Morelia / Víctor Montelongo.

Compromisos de las UTS para asistir al congreso UT Morelia

Ut cancan 20 px

Buenas prácticas

- Participación de las UTS

Temas para la próxima Reunión Nacional de Mantenimiento octubre 2020

- Participación de las UTS
- UT CANCUN EVALUACION DOCENTE

Acuerdos y firma de minuta.

Resultados obtenidos

Lineamientos para posgrados, participacion en proxima reunion para evaluacion docente, estrategias para acreditaciones CACEI.

Contribuciones

participacion en proxima reunion para evaluacion docente

entrega de indicadores

Promocion de la proxima apertura de carrera TSU Mantenimiento Naval-

Conclusiones

- Núcleo de docentes básico, profesores con grado de doctorado
- Profesores SNI
- Experiencia en dirección de tesis de posgrado
- Manejo de nuevas tecnologías de I4.0
- Plataformas digitales
- Dominio de ingles
- El pago para los docentes es superior y es por modulo.
- Las clases no presenciales también se pagan.

Datos de la información

Periodo de actualización

octubre - diciembre

Fecha de validación de la información

2020-03-17

Área(s) o unidad(es) administrativas que genera(n) o posee(n) la información

Contabilidad y finanzas

Importe total de la comisión

10550.00

COMISIONADO
(Nombre y firma)

DECLARO BAJO PROTESTA DE DECIR LA VERDAD QUE LOS DATOS ASENTADOS EN ESTE INFORME SON VERDADEROS, ASÍ COMO LA DOCUMENTACIÓN ANEXA QUE REÚNE LOS REQUISITOS FISCALES EFECTIVAMENTE EXPEDIDA POR LOS PRESTADORES DE SERVICIO Y QUE ESTOS CORRESPONDEN A LOS CONCEPTOS DE GASTOS AUTORIZADOS EN LOS LINEAMIENTOS PARA REGULAR EL OTORGAMIENTO DE VIÁTICOS Y PASAJES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA CENTRAL Y PARAESTATAL DEL ESTADO DE QUINTANA ROO.