



SABGOB

**SECRETARÍA
ANTICORRUPCIÓN
Y BUEN GOBIERNO**

Asistencia al Foro Nacional de Conciliación Laboral: Retos y Oportunidades en el Nuevo Sistema de Justicia Laboral en México y acompañamiento de la Titular a la Primera Sesión Ordinaria de la Comisión Nacional de Centros de Conciliación Laboral.

Datos Generales

Instancia Gubernamental

Centro de Conciliación Laboral del Estado de Quintana Roo

Tipo de servidor publico

No titular

Tipo de responsable del gasto

Comisión costeada por el sujeto obligado

Ejercicio

2023

Periodo que se reporta

septiembre

Tipo de viaje

Nacional

Número de personas acompañantes

0

Importe ejercido por el total de acompañantes

0.00

Datos de la comisión

País de origen

México

Estado de origen

Quintana Roo

Ciudad de origen

Chetumal

Municipio de origen

Othón P. Blanco

País de destino

México

Estado de destino

Jalisco

Ciudad de destino

Guadalajara

Motivo del encargo o comisión

Asistencia al "Foro Nacional de Conciliación Laboral: Retos y Oportunidades en el Nuevo Sistema de Justicia Laboral en México". Asistencia a la Primera Sesión Ordinaria de la Comisión Nacional de Centros de Conciliación Laboral y mesas de trabajo.

Fecha de salida

09/21/2023 - 05:00

Fecha de regreso

09/24/2023 - 23:00

Datos de la partida

Importe ejercido por partida de pasaje aéreo

5976.50

Gasto total en pasaje (aéreo + terrestre)

5976.50

Hospedaje

0.00

Viáticos comprobados

3423.42

Viáticos no comprobables

0.00

Importe ejercido por partida de viáticos

3423.42

Viáticos en el país

En caso de que se haya seleccionado la partida 3751 VIÁTICOS EN EL PAÍS, proporcione los siguientes datos:

Alimentación

3423.42

Arrendamiento de Vehículos

0.00

Recurso económico

Estatal

Importe total erogado con motivo del encargo o comisión

9399.92

Importe total no erogado

0.00

Reportes

Actividades realizadas

Asistencia al "Foro Nacional de Conciliación Laboral: Retos y Oportunidades en el Nuevo Sistema de Justicia Laboral en México".

Asistencia como acompañante a la Primera Sesión Ordinaria de la Comisión Nacional de Centros de Conciliación Laboral (CONACENTROS) y revisión de criterios de la Primera Sesión Ordinaria de CONACENTROS.

Acompañamiento a la Directora General a una mesa de trabajo con el Director General del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guadalajara.

Acompañamiento a la Directora General en las reuniones bilaterales con representantes de otros Centros de Conciliación Laboral y Autoridades laborales federales.

Resultados obtenidos

Con la asistencia al "Foro Nacional de Conciliación Laboral: Retos y Oportunidades en el Nuevo Sistema de Justicia Laboral en México", se tuvo representación del Centro de Conciliación del Estado de Quintana Roo a dicho evento, así como también se tuvo la oportunidad de adquirir y reforzar a través de los panelistas y de su vasta experiencia, conocimientos, criterios y procedimientos que servirán para un mejor desempeño en los servicios brindados y en el cargo que ocupo.

Por lo que respecta al acompañamiento a la Directora General a la Primera Sesión Ordinaria de la Comisión Nacional de Centros de Conciliación Laboral (CONACENTROS) y revisión de criterios de la Primera Sesión Ordinaria de CONACENTROS, tenemos que CONACENTROS es una instancia de coordinación y colaboración entre los Centros de Conciliación laboral del país, cuyo objetivo principal es promover la mejora continua de los servicios de conciliación laboral; fungiendo la suscrita como enlace de la Directora General ante la CONACENTROS, por lo que fué de suma importancia asistir como invitada a este evento y poder tomar nota para dar seguimiento a la toma de decisiones y acuerdos significativos que marcarán el rumbo de la conciliación laboral en México. Asimismo, se tuvo la oportunidad de conocer de manera personal a los integrantes de la mencionada comisión así como los suplentes con los que se tiene el trato directo por medios virtuales, intercambiando información relevante para el desarrollo de los grupos de trabajo, unificando criterios y logrando con ello un mayor acercamiento, así como los puntos principales que se deberán tratar en las próximas sesiones.

Asimismo, como resultado de la participación de la Directora General en la Primera Sesión Ordinaria de CONACENTROS, después de la votación de todos los integrantes, resultó seleccionada como Secretaria Técnica de un grupo de trabajo denominado "Comunicación y Difusión".

Continuando con la actividad de acompañamiento a la Directora General a una mesa de trabajo con el Director General del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guadalajara, en atención a la invitación realizada por los anfitriones de los eventos, se sostuvo una reunión de trabajo para conocer a los integrantes del Centro de Conciliación del Estado de Guadalajara, creando lazos que permitan tener una comunicación interinstitucional, analizar criterios y procesos llevados a cabo, dentro de los procedimientos de conciliación.

Para finalizar, se realizó el acompañamiento a la Directora General en las reuniones bilaterales con representantes de otros Centros de Conciliación Laboral y Autoridades laborales federales, donde se crearon lazos que permitirán tener una comunicación interinstitucional, analizar criterios y procesos llevados a cabo, dentro de los procedimientos de conciliación, asimismo, se trató el tema de la conciliación vía remota, enriqueciendo con diferentes puntos de vista el proceso que actualmente se está llevando dentro del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Quintana Roo; tratando también el tema de la confidencialidad, expedición de copias certificadas, así como criterios y opiniones

respecto a los informes para juicios de amparo.

Contribuciones

Derivado de la participación de las actividades antes descritas, se tuvo la oportunidad en compañía de la Directora General de aportar criterios y formas de actuar establecidas en este Centro de Conciliación Laboral, los cuales resultaron de importancia para otros centros de conciliación, sobre todo para aquellos que se encuentran iniciando.

Conclusiones

Las actividades realizadas resultados totalmente beneficiosas para este Centro de Conciliación Laboral, ya que al tratarse de un organismo relativamente nuevo derivado de la reforma laboral, día con día surgen nuevas problemáticas que necesitan ser atendidas de la mejor manera.

Por lo anterior, es de suma importancia crear lazos institucionales para poder tener una comunicación cercana con todos los centros de conciliación del país; unificando criterios para que la conciliación laboral prejudicial obligatoria cumpla con éxito su objetivo.

Para finalizar, se recalca la importancia de seguir día con día capacitándonos y aprovechando estos espacios de diálogo y conocimiento.

Datos de la información

Periodo de actualización

julio - septiembre

Fecha de validación de la información

2023-09-27

Área(s) o unidad(es) administrativas que genera(n) o posee(n) la información

DIRECCIÓN JURÍDICA Y UNIDAD DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES.

Importe total de la comisión

9399.92

Nombre completo

Karen Paulina Buenfil Partida

Cargo

Directora Jurídica y Titular de la Unidad de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales

COMISIONADO
(Nombre y firma)

DECLARO BAJO PROTESTA DE DECIR LA VERDAD QUE LOS DATOS ASENTADOS EN ESTE INFORME SON VERDADEROS, ASÍ COMO LA DOCUMENTACIÓN ANEXA QUE REÚNE LOS REQUISITOS FISCALES EFECTIVAMENTE EXPEDIDA POR LOS PRESTADORES DE SERVICIO Y QUE ESTOS CORRESPONDEN A LOS CONCEPTOS DE GASTOS AUTORIZADOS EN LOS LINEAMIENTOS PARA REGULAR EL OTORGAMIENTO DE VIÁTICOS Y PASAJES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA CENTRAL Y PARAESTATAL DEL ESTADO DE QUINTANA ROO.