



**SABGOB**

**SECRETARÍA  
ANTICORRUPCIÓN  
Y BUEN GOBIERNO**

# **Asistir al “Proceso de Entrevistas, Selección y Asignación de Docentes de Nuevo Ingreso del Conalep Cancún 4”, “ Así como la Reunión Informativa con los Docentes”.**

## Datos Generales

### **Instancia Gubernamental**

Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo

### **Tipo de servidor publico**

No titular

### **Tipo de responsable del gasto**

Comisión costeadada por el sujeto obligado

### **Ejercicio**

2024

### **Periodo que se reporta**

enero

### **Tipo de viaje**

Nacional

### **Número de personas acompañantes**

0

### **Importe ejercido por el total de acompañantes**

0.00

## Datos de la comisión

### **País de origen**

México

### **Estado de origen**

Quintana Roo

### **Ciudad de origen**

Chetumal

**Municipio de origen**

Othón P. Blanco

**País de destino**

México

**Estado de destino**

Quintana Roo

**Ciudad de destino**

Cancún

**Motivo del encargo o comisión**

Participar en "Proceso de Entrevistas, Selección y Asignación de Docentes de Nuevo Ingreso del Conalep Cancún 4",  
Así como la Reunión Informativa con los Docentes".

**Fecha de salida**

01/30/2024 - 11:00

**Fecha de regreso**

02/03/2024 - 11:00

**Datos de la partida**

**Importe ejercido por partida de viáticos**

4000.00

**Recurso económico**

Estatal

**Importe total erogado con motivo del encargo o comisión**

4000.00

**Importe total no erogado**

0.00

**Reportes**

**Actividades realizadas**

Participé en Coordinar el proceso de selección, entrevista y evaluación de los docentes de nuevo ingreso para el plantel Cancún 4, así como las actividades previas a la semana de capacitación intersemestral de estudiantes y docentes.

Con estos ejercicios se enriquece la labor que se desarrollará en el semestre, de esta manera estar preparados para que los jóvenes puedan enfrentar los retos durante este periodo escolar con docentes que fueron seleccionados específicamente para cubrir las necesidades de los alumnos y del plantel

**Resultados obtenidos**

Con el proceso de selección, entrevista y evaluación de los docentes de nuevo ingreso se garantiza que los alumnos cuenten con maestros preparados al iniciar el semestre y de igual manera con sus clases y temas actualizados para una mejor preparación, con docentes que fueron seleccionados específicamente para cubrir las necesidades de los alumnos y del plantel.

**Contribuciones**

Con todas estas estrategias se contribuye a un inicio de semestre en tiempo informa, con la confianza de que los docentes seleccionados por medio de evaluaciones y entrevistas, son profesores con la experiencia y preparación para un inico de semestre con los estudiantes lleno de estrategias de calidad para los mismos

**Conclusiones**

Puedo concluir que con los docentes seleccionados y el curso de ingles que se impartio, en coordinacio con las academias de ingles tendremos jovenes atendidos con calidad en la asignatura de ingles, y un semestre que inicia en

tiempo y forma con grupos y docentes en optimas condiciones.

## Datos de la información

### **Periodo de actualización**

enero - marzo

### **Fecha de validación de la información**

2024-02-07

### **Área(s) o unidad(es) administrativas que genera(n) o posee(n) la información**

FORMACION TÉCNICA

### **Importe total de la comisión**

4000.00

### **Nombre completo**

RANDY JOEL ESTRADA CAMPOS

### **Cargo**

JEFE DE PROYECTO E FORMACIÓN TÉCNICA

COMISIONADO

(Nombre y firma)

DECLARO BAJO PROTESTA DE DECIR LA VERDAD QUE LOS DATOS ASENTADOS EN ESTE INFORME SON VERDADEROS, ASÍ COMO LA DOCUMENTACIÓN ANEXA QUE REÚNE LOS REQUISITOS FISCALES EFECTIVAMENTE EXPEDIDA POR LOS PRESTADORES DE SERVICIO Y QUE ESTOS CORRESPONDEN A LOS CONCEPTOS DE GASTOS AUTORIZADOS EN LOS LINEAMIENTOS PARA REGULAR EL OTORGAMIENTO DE VIÁTICOS Y PASAJES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA CENTRAL Y PARAESTATAL DEL ESTADO DE QUINTANA ROO.