



SABGOB

**SECRETARÍA
ANTICORRUPCIÓN
Y BUEN GOBIERNO**

Participar en la Tercera Sesión de la Reunión Estatal de Funcionarios Fiscales del año 2024

Datos Generales

Instancia Gubernamental

Secretaría de Finanzas y Planeación

Tipo de servidor publico

No titular

Tipo de responsable del gasto

Comisión costeadada por el sujeto obligado

Ejercicio

2024

Periodo que se reporta

octubre

Tipo de viaje

Nacional

Número de personas acompañantes

0

Importe ejercido por el total de acompañantes

0.00

Datos de la comisión

País de origen

México

Estado de origen

Quintana Roo

Ciudad de origen

Chetumal

Municipio de origen

Othón P. Blanco

País de destino

México

Estado de destino

Quintana Roo

Ciudad de destino

Playa del Carmen

Motivo del encargo o comisión

Participar en la Tercera Sesión de la Reunión Estatal de Funcionarios Fiscales del año 2024

Fecha de salida

10/24/2024 - 14:00

Fecha de regreso

10/26/2024 - 15:00

Datos de la partida

Gasto total en pasaje (aéreo + terrestre)

0.00

Hospedaje

2723.70

Importe ejercido por partida de viáticos

0.00

Partidas Adicionales

Importe ejercido por partida

0.00

Recurso económico

Estatal

Importe total erogado con motivo del encargo o comisión

2723.70

Importe total no erogado

99.00

Reportes

Actividades realizadas

Participar en la Tercer sesión de la Reunión Estatal de Funcionarios Fiscales, la cual consistió en realizar la exposición de la sistematización de los procesos realizados por la Dirección General de Capital Humano a los representantes de los municipios asistentes.

Dentro de la sistematización se han realizado las siguientes mejoras:

Dirección de Administración de Recursos Humanos:

- Sistema de Trámites y Servicios de Recursos Humanos en Línea

- o Registrar los movimientos de ingreso de personal.

- o Elaboración de diferentes tipos de constancias como son de antigüedad laboral, prestamos, hojas de servicio

- o Registro y aprobación de todas las prestaciones laborales

- o Actualización de Quinquenios

- o Registro de amonestaciones laborales

- o Consulta de expedientes laborales y personales

- o Elaboración de finiquitos

- o Registro y aprobación de vacaciones y permisos

- o Elaboración de contratos de honorarios
- o Registro y aprobación de seguros de vida de los servidores públicos
- o Integración de auditorías

Dirección de Servicio Público de Carrera

- Subsistema de Ingreso
- o Concursos de oposición
- Evaluación al desempeño
- o Reestructuración del proceso
- Capacitación
- o Sistematización del proceso de capacitación y vinculación con la evaluación al desempeño

Al término de la presentación realizada en el seno del comité, se llevaron a cabo mesas de trabajo para puntualizar la información a cada persona que fungió como representante de las Unidades de Recursos Humanos de los Municipios.

Resultados obtenidos

Que las personas servidoras públicas asistentes a la Tercera sesión de la Reunión Estatal de Funcionarios Fiscales conocieran las acciones realizadas en cuanto a la sistematización de procesos para eficientar y optimizar las labores diarias.

Contribuciones

Transferir conocimientos a los Municipios de conformidad con los acuerdos tomados

Acuerdos derivados de la mesa de trabajo de Capital Humano

1. Municipios interesados en el proceso de digitalización del expediente de personal y base de datos para lo cual solicitan un convenio de colaboración para la transferencia de tecnología del sistema de Administración de Recursos Humanos.
2. Transferencia de tecnología del sistema de capacitación, así como las acciones de capacitación.
3. Revisión de los conceptos gravables y exentas para el cálculo del ISR de las percepciones nominales.

Revisión de plan de previsión social

Declaración de ISR

Timbrado de nómina

Recuperación de ISR

- Municipio de Bacalar
- Municipio de Othón P. Blanco
- Municipio de Cozumel
- Municipio de Isla Mujeres
- Municipio de Felipe Carrillo Puerto
- Municipio de Puerto Morelos
- Municipio de Solidaridad

Conclusiones

Al dar a conocer la sistematización de procesos que se realizan desde la Dirección General de Capital Humano, a través de la Dirección de Administración de Recursos Humanos y la Dirección de Servicio Público de Carrera se comparten herramientas efectivas para la optimización de las labores diarias, así como la búsqueda de homologación de procesos.

Datos de la información

Periodo de actualización

octubre - diciembre

Fecha de validación de la información

2024-11-04

Área(s) o unidad(es) administrativas que genera(n) o posee(n) la información

Dirección de Servicio Público de Carrera

Importe total de la comisión

2723.70

Nombre completo

Mariana Gómez Solís

Cargo

Directora de Servicio Público de Carrera

COMISIONADO
(Nombre y firma)

DECLARO BAJO PROTESTA DE DECIR LA VERDAD QUE LOS DATOS ASENTADOS EN ESTE INFORME SON VERDADEROS, ASÍ COMO LA DOCUMENTACIÓN ANEXA QUE REÚNE LOS REQUISITOS FISCALES EFECTIVAMENTE EXPEDIDA POR LOS PRESTADORES DE SERVICIO Y QUE ESTOS CORRESPONDEN A LOS CONCEPTOS DE GASTOS AUTORIZADOS EN LOS LINEAMIENTOS PARA REGULAR EL OTORGAMIENTO DE VIÁTICOS Y PASAJES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA CENTRAL Y PARAESTATAL DEL ESTADO DE QUINTANA ROO.