



**SABGOB**  
SECRETARÍA  
ANTICORRUPCIÓN  
Y BUEN GOBIERNO

# Asistir a la firma de convenio de colaboración entre el CCLQROO, las STYPS y el H. Ayuntamiento de Tulum y la visita de la OIT.

## Datos Generales

### Instancia Gubernamental

Centro de Conciliación Laboral del Estado de Quintana Roo

### Tipo de servidor publico

No titular

### Tipo de responsable del gasto

Comisión costeada por el sujeto obligado

### Ejercicio

2025

### Periodo que se reporta

mayo

### Tipo de viaje

Local

## Datos de la comisión

### País de origen

México

### Estado de origen

Quintana Roo

### Ciudad de origen

Chetumal

### Municipio de origen

Othón P. Blanco

### País de destino

México

## Estado de destino

Quintana Roo

## Ciudad de destino

Tulum y Cancún

## Motivo del encargo o comisión

Con motivo de Asistir a la firma de convenio de colaboración entre el CCLQROO, las STYPS y el H. Ayuntamiento de Tulum y la visita de la OIT.

## Fecha de salida

05/13/2025 - 07:26

## Fecha de regreso

05/16/2025 - 23:26

## Datos de la partida

### Hospedaje

2184.00

### Viáticos ministrados

3620.48

### Viáticos comprobados

2896.38

### Viáticos no comprobables

724.10

### Importe ejercido por partida de viáticos

3620.48

## Viáticos en el país

En caso de que se haya seleccionado la partida 3751 VIÁTICOS EN EL PAÍS, proporcione los siguientes datos:

### Alimentación

3620.48

### Recurso económico

Estatal

### Importe total erogado con motivo del encargo o comisión

5804.48

### Importe total no erogado

0.00

## Reportes

### Actividades realizadas

En el evento de firma de convenio de colaboración se realizaron actividades como la presentación de las partes involucradas, exposición de los objetivos y beneficios del acuerdo, firma formal del documento y toma de fotografías oficiales, además de posibles discursos de autoridades y representantes. En la reunión con la Organización Internacional del Trabajo (OIT), se abordaron temas relacionados con los derechos laborales, condiciones de trabajo dignas, cooperación técnica y estrategias conjuntas para mejorar el empleo y la protección social, destacando la importancia del trabajo decente y el fortalecimiento de políticas laborales inclusivas.

### **Resultados obtenidos**

Como resultado de la firma del convenio de colaboración, se establecieron compromisos concretos entre las partes para implementar acciones conjuntas en beneficio del sector laboral, fortaleciendo la cooperación institucional. Asimismo, la reunión con la Organización Internacional del Trabajo permitió avanzar en acuerdos estratégicos para promover el trabajo decente, consolidar líneas de acción en materia de capacitación, inclusión laboral y mejora de condiciones laborales, además de abrir canales de asistencia técnica y seguimiento conjunto a los compromisos adquiridos.

### **Contribuciones**

Las contribuciones derivadas de la firma del convenio y de la reunión con la Organización Internacional del Trabajo incluyen el fortalecimiento de alianzas interinstitucionales, el intercambio de buenas prácticas y conocimientos técnicos, así como el diseño de estrategias orientadas a mejorar las condiciones laborales y promover el empleo digno e inclusivo; además, se impulsó la cooperación técnica para el desarrollo de programas de capacitación, asistencia en políticas laborales y mecanismos de monitoreo que garanticen el cumplimiento de los compromisos adquiridos en materia de derechos laborales y protección social.

### **Conclusiones**

En conclusión, la firma del convenio de colaboración y la reunión con la Organización Internacional del Trabajo consolidaron un marco de cooperación orientado al fortalecimiento de políticas laborales inclusivas y sostenibles, evidenciando el compromiso de las partes por mejorar las condiciones de trabajo, fomentar el empleo digno y promover el respeto a los derechos laborales; estos encuentros representan un paso significativo hacia la construcción de una agenda común que impulse el desarrollo social y económico con equidad.

## **Datos de la información**

### **Periodo de actualización**

abril - junio

### **Fecha de validación de la información**

2025-05-23

### **Área(s) o unidad(es) administrativas que genera(n) o posee(n) la información**

Dirección de Formación y Desarrollo Educativo del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Quintana Roo

### **Nota**

Las facturas de los hoteles son compartidas por lo que en el de Adriana me corresponden \$1044.00 y el Nader \$1140.00

### **Importe total de la comisión**

5804.48

### **Nombre completo**

Carlos Omar Vázquez Alpuche

### **Cargo**

Director de Formación y Desarrollo Educativo del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Quintana Roo

**COMISIONADO**  
**(Nombre y firma)**

DECLARO BAJO PROTESTA DE DECIR LA VERDAD QUE LOS DATOS ASENTADOS EN ESTE INFORME SON VERDADEROS, ASÍ COMO LA DOCUMENTACIÓN ANEXA QUE REÚNE LOS REQUISITOS FISCALES EFECTIVAMENTE EXPEDIDA POR LOS PRESTADORES DE SERVICIO Y QUE ESTOS CORRESPONDEN A LOS CONCEPTOS DE GASTOS AUTORIZADOS EN LOS LINEAMIENTOS PARA REGULAR EL OTORGAMIENTO DE VIÁTICOS Y PASAJES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA CENTRAL Y PARAESTATAL DEL ESTADO DE QUINTANA ROO.