SABGOB
SECRETARÍA ANTICORRUPCIÓN Y BUEN GOBIERNO

GOBIERNO DEL ESTADO 2022|2027

Con motivo de dar seguimiento al desahogo de pruebas relativas a las delaciones correspondientes a los expedientes identificados con los números: CCLQROO/COEPCI/DELACION/002/2025, CCLQROO/COEPCI/DELACION/003/2025 Y CCLQROO/COEPCI/DELACION/004/2025

Datos Generales

Instancia Gubernamental

Centro de Conciliación Laboral del Estado de Quintana Roo

Tipo de servidor publico

No titular

Tipo de responsable del gasto

Comisión costeada por el sujeto obligado

Ejercicio

2025

Periodo que se reporta

mayo

Tipo de viaje

Local

Datos de la comisión

País de origen

México

Estado de origen

Quintana Roo

Ciudad de origen

Chetumal

Municipio de origen

Othón P. Blanco

País de destino

México

Estado de destino

Quintana Roo

Ciudad de destino

Cancún y Playa del Carmen

Motivo del encargo o comisión

Con motivo de dar seguimiento al desahogo de pruebas relativas a las delaciones correspondientes a los expedientes identificados con los números: CCLQROO/COEPCI/DELACION/002/2025, CCLQROO/COEPCI/DELACION/003/2025 Y CCLQROO/COEPCI/DELACION/004/2025

Fecha de salida

05/20/2025 - 06:02

Fecha de regreso

05/22/2025 - 23:02

Datos de la partida

Hospedaje

428.78

Viáticos ministrados

2715.36

Viáticos comprobados

2715.36

Viáticos no comprobables

0.00

Importe ejercido por partida de viáticos

2715.36

Viáticos en el país

En caso de que se haya seleccionado la partida 3751 VIÁTICOS EN EL PAÍS, proporcione los siguientes datos:

Alimentación

2715.36

Recurso económico

Estatal

Importe total erogado con motivo del encargo o comisión

3144.14

Importe total no erogado

0.00

Reportes

Actividades realizadas

Durante la visita al Centro de Conciliación Laboral, el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés llevó a cabo diversas actividades orientadas a promover una cultura de integridad y responsabilidad; entre ellas, destacó la realización de una plática informativa sobre los principios del Código de Ética y las obligaciones de los servidores públicos, así como la difusión de materiales alusivos a la prevención de conflictos de interés. Además, se realizaron mesas de diálogo para resolver dudas del personal, se aplicaron encuestas de percepción ética y se promovieron mecanismos de denuncia interna, fortaleciendo con ello el compromiso institucional con la legalidad, la transparencia y el servicio público honesto.

Resultados obtenidos

Como resultado de la visita al Centro de Conciliación Laboral, se logró una mayor sensibilización del personal sobre la importancia de actuar con integridad y ética en el ejercicio de sus funciones; se identificaron áreas de oportunidad en materia de prevención de conflictos de interés y se fortaleció el conocimiento sobre los canales institucionales de denuncia.

Contribuciones

La visita del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés contribuyó significativamente al fortalecimiento de la cultura ética dentro del Centro de Conciliación Laboral, al fomentar prácticas basadas en la honestidad, la imparcialidad y la transparencia. También impulsó el autocuidado de la conducta pública, promoviendo la identificación y adecuada gestión de posibles conflictos de interés. Además, facilitó un espacio de diálogo abierto entre el personal y el comité, lo que generó un ambiente de confianza y colaboración orientado al cumplimiento de los principios institucionales y a la mejora del servicio público.

Conclusiones

En conclusión, la visita del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés al Centro de Conciliación Laboral fue una acción positiva que permitió reforzar el compromiso del personal con los valores éticos y la legalidad en el servicio público. Se fortaleció la conciencia sobre la prevención de conflictos de interés y el uso adecuado de los canales institucionales para la denuncia y orientación. La participación activa del personal, así como el interés mostrado en las actividades desarrolladas, evidencian la importancia de continuar promoviendo espacios de reflexión y formación ética como parte fundamental del fortalecimiento institucional.

Datos de la información

Periodo de actualización

abril - junio

Fecha de validación de la información

2025-05-28

Área(s) o unidad(es) administrativas que genera(n) o posee(n) la información

Dirección de Formación y Desarrollo Educativo del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Quintana Roo.

Nota

El hospedaje es compartido por lo que me corresponde $428.78

Importe total de la comisión

3144.14

Nombre completo

Carlos Omar Vázquez Alpuche

Cargo

Director de Formación y Desarrollo Educativo y Presidente Del Comité De Ética Y Prevención De Conflicto De Interés del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Quintana Roo.

COMISIONADO

(Nombre y firma)

DECLARO BAJO PROTESTA DE DECIR LA VERDAD QUE LOS DATOS ASENTADOS EN ESTE INFORME SON VERDADEROS, ASÍ COMO LA DOCUMENTACIÓN ANEXA QUE REÚNE LOS REQUISITOS FISCALES EFECTIVAMENTE EXPEDIDA POR LOS PRESTADORES DE SERVICIO Y QUE ESTOS CORRESPONDEN A LOS CONCEPTOS DE GASTOS AUTORIZADOS EN LOS LINEAMIENTOS PARA REGULAR EL OTORGAMIENTO DE VIÁTICOS Y PASAJES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA CENTRAL Y PARAESTATAL DEL ESTADO DE QUINTANA ROO.