



**SABGOB**

**SECRETARÍA  
ANTICORRUPCIÓN  
Y BUEN GOBIERNO**

# **Asistencia a reuniones de trabajo previo a firma de nuevo acuerdo por el Bienestar y Desarrollo y Convenio de Colaboración en los municipios de Benito Juárez, Lázaro Cárdenas y Playa del Carmen.**

## Datos Generales

### **Instancia Gubernamental**

Centro de Conciliación Laboral del Estado de Quintana Roo

### **Tipo de servidor publico**

No titular

### **Tipo de responsable del gasto**

Comisión costeadada por el sujeto obligado

### **Ejercicio**

2025

### **Periodo que se reporta**

julio

### **Tipo de viaje**

Local

## Datos de la comisión

### **País de origen**

México

### **Estado de origen**

Quintana Roo

### **Ciudad de origen**

Chetumal

### **Municipio de origen**

Othón P. Blanco

### **País de destino**

México

**Estado de destino**

Quintana Roo

**Ciudad de destino**

Benito Juárez, Lázaro Cárdenas y Playa del Carmen.

**Motivo del encargo o comisión**

Con motivo de asistir a reuniones de trabajo previo a firma de nuevo acuerdo por el Bienestar y Desarrollo y Convenio de Colaboración en los municipios de Benito Juárez, Lázaro Cárdenas y Playa del Carmen.

**Fecha de salida**

07/22/2025 - 05:59

**Fecha de regreso**

07/25/2025 - 23:59

Datos de la partida

**Hospedaje**

3750.00

**Viáticos ministrados**

3620.48

**Viáticos comprobados**

2912.90

**Viáticos no comprobables**

707.58

**Importe ejercido por partida de viáticos**

3620.48

Viáticos en el país

En caso de que se haya seleccionado la partida 3751 VIÁTICOS EN EL PAÍS, proporcione los siguientes datos:

**Alimentación**

3620.48

**Recurso económico**

Estatal

**Importe total erogado con motivo del encargo o comisión**

7370.48

**Importe total no erogado**

0.00

Reportes

**Actividades realizadas**

Se realizaron diversas actividades como el intercambio de propuestas para fortalecer los mecanismos de conciliación y justicia laboral, la revisión de lineamientos y objetivos del convenio, la identificación de áreas de oportunidad para mejorar la atención a los trabajadores, la coordinación de estrategias interinstitucionales para garantizar el respeto a los derechos laborales, así como la elaboración de una agenda conjunta para la implementación de acciones enfocadas en el bienestar y desarrollo del sector laboral en la región.

### **Resultados obtenidos**

Se lograron consensos clave entre las partes involucradas, se fortalecieron los canales de comunicación interinstitucional, se definieron líneas de acción conjuntas para la mejora de los procesos de conciliación laboral, se acordaron mecanismos para el seguimiento puntual de los compromisos establecidos y se sentaron las bases para una colaboración efectiva orientada a garantizar condiciones laborales dignas y una atención más eficiente y accesible para los trabajadores en la región.

### **Contribuciones**

Incluyen el fortalecimiento de la vinculación institucional entre los distintos niveles de gobierno, la promoción de una cultura de diálogo y conciliación como vía principal para la resolución de conflictos laborales, la aportación de propuestas técnicas para mejorar la operatividad del Centro de Conciliación Laboral, así como la generación de compromisos compartidos que contribuyen al desarrollo social y económico de la región mediante el impulso de condiciones laborales justas y equitativas

### **Conclusiones**

Permitieron consolidar un espacio de diálogo constructivo entre instituciones, generar acuerdos sólidos para el fortalecimiento del sistema de conciliación laboral, y sentar las bases para una colaboración efectiva orientada a garantizar el bienestar de los trabajadores. Estas acciones reflejan el compromiso de las partes por impulsar un modelo de desarrollo más justo, inclusivo y con respeto pleno a los derechos laborales en la entidad.

## **Datos de la información**

### **Periodo de actualización**

julio - septiembre

### **Fecha de validación de la información**

2025-07-28

### **Área(s) o unidad(es) administrativas que genera(n) o posee(n) la información**

Dirección de Formación y Desarrollo Educativo del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Quintana Roo

### **Nota**

LA FACTURA DEL HOSPEDAJE ES COMPARTIDA POR LO QUE SOLO ME CORRESPONDE \$3750.00

### **Importe total de la comisión**

7370.48

### **Nombre completo**

Carlos Omar Vázquez Alpuche

### **Cargo**

Director de Formación y Desarrollo Educativo del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Quintana Roo

COMISIONADO  
(Nombre y firma)

DECLARO BAJO PROTESTA DE DECIR LA VERDAD QUE LOS DATOS ASENTADOS EN ESTE INFORME SON VERDADEROS, ASÍ COMO LA DOCUMENTACIÓN ANEXA QUE REÚNE LOS REQUISITOS FISCALES EFECTIVAMENTE EXPEDIDA POR LOS PRESTADORES DE SERVICIO Y QUE ESTOS CORRESPONDEN A LOS CONCEPTOS DE GASTOS AUTORIZADOS EN LOS LINEAMIENTOS PARA REGULAR EL OTORGAMIENTO DE VIÁTICOS Y PASAJES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA CENTRAL Y PARAESTATAL DEL ESTADO DE QUINTANA ROO.