



SABGOB

**SECRETARÍA
ANTICORRUPCIÓN
Y BUEN GOBIERNO**

ASISTIR A REUNIONES DE TRABAJO PREVIO A LA FIRMA DE NUEVO ACUERDO POR EL BIENESTAR Y DESARROLLO Y CONVENIO DE COLABORACIÓN EN LOS MUNICIPIOS DE TULUM, JOSÉ MARÍA MORELOS Y FELIPE CARRILLO PUERTO

Datos Generales

Instancia Gubernamental

Centro de Conciliación Laboral del Estado de Quintana Roo

Tipo de servidor publico

No titular

Tipo de responsable del gasto

Comisión costeadada por el sujeto obligado

Ejercicio

2025

Periodo que se reporta

julio

Tipo de viaje

Local

Datos de la comisión

País de origen

México

Estado de origen

Quintana Roo

Ciudad de origen

Chetumal

Municipio de origen

Othón P. Blanco

País de destino

México

Estado de destino

Quintana Roo

Ciudad de destino

TULUM, JOSÉ MARÍA MORELOS Y FELIPE CARRILLO PUERTO

Motivo del encargo o comisión

CON MOTIVO DE ASISTIR A REUNIONES DE TRABAJO PREVIO A LA FIRMA DE NUEVO ACUERDO POR EL BIENESTAR Y DESARROLLO Y CONVENIO DE COLABORACIÓN EN LOS MUNICIPIOS DE TULUM, JOSÉ MARÍA MORELOS Y FELIPE CARRILLO PUERTO

Fecha de salida

07/29/2025 - 05:17

Fecha de regreso

07/31/2025 - 23:50

Datos de la partida

Hospedaje

1856.00

Viáticos ministrados

2375.94

Viáticos comprobados

1907.00

Viáticos no comprobables

468.94

Importe ejercido por partida de viáticos

2375.94

Viáticos en el país

En caso de que se haya seleccionado la partida 3751 VIÁTICOS EN EL PAÍS, proporcione los siguientes datos:

Alimentación

2375.94

Recurso económico

Estatat

Importe total erogado con motivo del encargo o comisión

4231.94

Importe total no erogado

0.00

Reportes

Actividades realizadas

Se revisaron y ajustaron propuestas enfocadas en mejorar la conciliación laboral. Se trabajó en coordinación con autoridades locales y estatales para identificar necesidades regionales, analizar datos sobre conflictos laborales y planear acciones conjuntas que promuevan un entorno laboral digno y equitativo.

Resultados obtenidos

Se establecieron acuerdos estratégicos entre instituciones para fortalecer la conciliación, mejorar la atención a conflictos laborales y definir áreas prioritarias de intervención. También se diseñaron mecanismos de seguimiento que garantizan la ejecución de lo pactado.

Contribuciones

Se fortaleció la cooperación interinstitucional, se integraron enfoques regionales en las políticas laborales y se promovió la conciliación como vía efectiva para proteger los derechos de las y los trabajadores. Las acciones contribuyen al desarrollo social y económico de las comunidades.

Conclusiones

La comisión permitió construir un marco sólido de colaboración entre instituciones, con el objetivo de mejorar las condiciones laborales en la región. Estas acciones demuestran el compromiso de impulsar un entorno laboral justo, con pleno respeto a los derechos y en beneficio del desarrollo local.

Datos de la información

Periodo de actualización

julio - septiembre

Fecha de validación de la información

2025-08-04

Área(s) o unidad(es) administrativas que genera(n) o posee(n) la información

Departamento de Capacitación del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Quintana Roo

Nota

LA FACTURA DEL HOSPEDAJE ES COMPARTIDA POR LO QUE ME CORRESPONDE \$1856.00

Importe total de la comisión

4231.94

Nombre completo

HEYNER ISAI PARRA ROMERO

Cargo

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN

COMISIONADO
(Nombre y firma)

DECLARO BAJO PROTESTA DE DECIR LA VERDAD QUE LOS DATOS ASENTADOS EN ESTE INFORME SON VERDADEROS, ASÍ COMO LA DOCUMENTACIÓN ANEXA QUE REÚNE LOS REQUISITOS FISCALES EFECTIVAMENTE EXPEDIDA POR LOS PRESTADORES DE SERVICIO Y QUE ESTOS CORRESPONDEN A LOS CONCEPTOS DE GASTOS AUTORIZADOS EN LOS LINEAMIENTOS PARA REGULAR EL OTORGAMIENTO DE VIÁTICOS Y PASAJES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA CENTRAL Y PARAESTATAL DEL ESTADO DE QUINTANA ROO.