



SABGOB

**SECRETARÍA
ANTICORRUPCIÓN
Y BUEN GOBIERNO**

REUNION DE TRABAJO INFORMATIVO CON EL PERSONAL ACADÉMICO UQROO ZONA NORTE

Datos Generales

Instancia Gubernamental

Universidad Autónoma de Quintana Roo

Tipo de servidor publico

Titular

Tipo de responsable del gasto

Comisión sin gasto para el sujeto obligado

Ejercicio

2018

Periodo que se reporta

julio

Tipo de viaje

Local

Número de personas acompañantes

0

Importe ejercido por el total de acompañantes

0.00

Datos de la comisión

País de origen

México

Estado de origen

Quintana Roo

Ciudad de origen

Chetumal

Municipio de origen

Othón P. Blanco

País de destino

México

Estado de destino

Quintana Roo

Ciudad de destino

Playa del Carmen, Cozumel y Cancún

Motivo del encargo o comisión

Reunión de trabajo con el objeto de informar al personal académico de las Unidades Académicas sobre la normatividad que obliga a la Universidad de Quintana Roo en casos de violencia de género.

Fecha de salida

07/11/2018 - 06:00

Fecha de regreso

07/13/2018 - 00:33

Datos de la partida

Importe ejercido por partida de pasaje terrestre

1000.00

Gasto total en pasaje (aéreo + terrestre)

1000.00

Hospedaje

2297.00

Viáticos comprobados

3670.00

Viáticos no comprobables

39.00

Importe ejercido por partida de viáticos

4851.00

Importe total erogado con motivo del encargo o comisión

0.00

Importe total no erogado

0.00

Reportes

Actividades realizadas

1. Mediante una plática tipo curso de 1 hora y media se informó al personal académico de la Unidad de Playa del Carmen sobre la normatividad que obliga a la Universidad de Quintana Roo en casos de violencia de género, partiendo de los conceptos básicos para delimitar las leyes que aplican en el estado de Quintana Roo con respecto al tema. Se entregaron 10 carteles de Relaciones Respetuosas mediante oficio y se repartieron a cada participante copias de los Códigos de Ética y de Conducta.
2. Mediante una plática tipo curso de 1 hora y media se informó al personal académico de la Unidad de Cozumel sobre la normatividad que obliga a la Universidad de Quintana Roo en casos de violencia de género, partiendo de los conceptos básicos para delimitar las leyes que aplican en el estado de Quintana Roo con respecto al tema. Se entregaron 10 carteles de Relaciones Respetuosas mediante oficio y se repartieron a cada participante copias de los Códigos de Ética y de Conducta.
3. Mediante una plática tipo curso de 1 hora y media se informó al personal académico de la Unidad de Cancún sobre la normatividad que obliga a la Universidad de Quintana Roo en casos de violencia de género, partiendo de los

conceptos básicos para delimitar las leyes que aplican en el estado de Quintana Roo con respecto al tema. Se entregaron 10 carteles de Relaciones Respetuosas mediante oficio y se repartieron a cada participante copias de los Códigos de Ética y de Conducta.

Resultados obtenidos

1. Participaron un total de 26 personas del área académica, 16 hombres y 10 mujeres. UAPC 10, UACOS 7 y UACAN 9, de los cuales únicamente en UACOS 4 pertenecían al área administrativa.
2. La Unidad Académica Playa del Carmen y Cozumel solicitaron la participación del departamento de Igualdad, Inclusión y Responsabilidad Social Universitaria en el mes de agosto, para que este curso se difunda a la gran mayoría del personal académico que estuvo ausente por cuestiones de trabajo.
3. La Unidad Académica Cozumel solicita la participación del departamento de Igualdad, Inclusión y Responsabilidad Social Universitaria en el mes de agosto durante el PIU para la promoción del área con el estudiantado de nuevo ingreso.
4. Las tres Unidades Académicas solicitan la distribución del Código de Ética y de Conducta a todo el personal de la Universidad de Quintana Roo.
5. Se propone que las pláticas sobre la normatividad que obliga a la UQROO en los casos de violencia de género sean de manera obligatoria y que estén dentro del Plan Integral para dar respuesta a la violencia de género en la Universidad de Quintana Roo.

Contribuciones

Contribuir a un clima laboral y académico libre de violencia de género

Conclusiones

La sensibilización en materia de derechos humanos contribuye a lograr a mediano plazo un clima laboral y académico libre de violencia de género.

Datos de la información

Periodo de actualización

julio - septiembre

Fecha de validación de la información

2018-07-19

Área(s) o unidad(es) administrativas que genera(n) o posee(n) la información

Departamento de Igualdad, Inclusión y Responsabilidad Social Universitaria

Importe total de la comisión

4890.00

COMISIONADO
(Nombre y firma)

DECLARO BAJO PROTESTA DE DECIR LA VERDAD QUE LOS DATOS ASENTADOS EN ESTE INFORME SON VERDADEROS, ASÍ COMO LA DOCUMENTACIÓN ANEXA QUE REÚNE LOS REQUISITOS FISCALES EFECTIVAMENTE EXPEDIDA POR LOS PRESTADORES DE SERVICIO Y QUE ESTOS CORRESPONDEN A LOS CONCEPTOS DE GASTOS AUTORIZADOS EN LOS LINEAMIENTOS PARA REGULAR EL OTORGAMIENTO DE VIÁTICOS Y PASAJES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA CENTRAL Y PARAESTATAL DEL ESTADO DE QUINTANA ROO.