



GOBIERNO DEL ESTADO  
2022 | 2027

**SABGOB**

SECRETARÍA  
ANTICORRUPCIÓN  
Y BUEN GOBIERNO

# ASISTENCIA A LA SEGUNDA MESA DE TRABAJO PARA DETERMINAR LOS PROCEDIMIENTOS DE IMPLEMENTACIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PROTOCOLO PARA LA ATENCIÓN DE CASOS DE ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN LAS DEPENDENCIAS.

## Datos Generales

### Instancia Gubernamental

Universidad Tecnológica de Cancún

### Tipo de servidor publico

No titular

### Tipo de responsable del gasto

Comisión costeadada por el sujeto obligado

### Ejercicio

2018

### Periodo que se reporta

noviembre

### Tipo de viaje

Local

### Número de personas acompañantes

0

### Importe ejercido por el total de acompañantes

0.00

## Datos de la comisión

### País de origen

México

### Estado de origen

Quintana Roo

**Ciudad de origen**

Cancún

**Municipio de origen**

Benito Juárez

**País de destino**

México

**Estado de destino**

Quintana Roo

**Ciudad de destino**

Chetumal

**Motivo del encargo o comisión**

PARTICIPAR EN LA 2a MESA DE TRABAJO PARA LA IMPLEMENTACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LA ELABORACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL PROTOCOLO PARA LA ATENCIÓN DE CASOS DE ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN LAS DEPENDENCIAS.

**Fecha de salida**

12/27/2018 - 10:00

**Fecha de regreso**

11/28/2018 - 10:00

**Datos de la partida**

**Viáticos comprobados**

870.00

**Viáticos no comprobables**

0.00

**Importe ejercido por partida de viáticos**

870.00

**Importe total erogado con motivo del encargo o comisión**

870.00

**Importe total no erogado**

0.00

**Reportes**

**Actividades realizadas**

-Dar a conocer a oficialía mayor y a otras dependencias el proceso de atención a quejas en casos de acoso y hostigamiento sexual en la UT Cancún.

-Informar a oficialía mayor y a otras dependencias las buenas prácticas en materias de igualdad laboral y no discriminación de la UT Cancún.

**Resultados obtenidos**

Protocolo para la atención de casos de acoso y hostigamiento sexual en las dependencias.

**Contribuciones**

Tener un protocolo único para para la atención de casos de acoso y hostigamiento sexual en las dependencias.

**Conclusiones**

Con estas actividades la UT Cancún y otras dependencias unifican criterios y acciones para prevenir y erradicar el acoso y hostigamiento sexual en las mismas.

## Datos de la información

### **Periodo de actualización**

octubre - diciembre

### **Fecha de validación de la información**

2018-12-06

### **Área(s) o unidad(es) administrativas que genera(n) o posee(n) la información**

Departamento de Recursos Humanos

### **Importe total de la comisión**

870.00

COMISIONADO  
(Nombre y firma)

DECLARO BAJO PROTESTA DE DECIR LA VERDAD QUE LOS DATOS ASENTADOS EN ESTE INFORME SON VERDADEROS, ASÍ COMO LA DOCUMENTACIÓN ANEXA QUE REÚNE LOS REQUISITOS FISCALES EFECTIVAMENTE EXPEDIDA POR LOS PRESTADORES DE SERVICIO Y QUE ESTOS CORRESPONDEN A LOS CONCEPTOS DE GASTOS AUTORIZADOS EN LOS LINEAMIENTOS PARA REGULAR EL OTORGAMIENTO DE VIÁTICOS Y PASAJES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA CENTRAL Y PARAESTATAL DEL ESTADO DE QUINTANA ROO.