



SABGOB

**SECRETARÍA
ANTICORRUPCIÓN
Y BUEN GOBIERNO**

Continuar la reunión de trabajo en la zona norte sobre las Propuestas de Estructuras Orgánicas y Organigramas.

Datos Generales

Instancia Gubernamental

Colegio de Bachilleres del Estado de Quintana Roo

Tipo de servidor publico

Titular

Tipo de responsable del gasto

Comisión costeadada por el sujeto obligado

Ejercicio

2019

Periodo que se reporta

febrero

Tipo de viaje

Local

Número de personas acompañantes

0

Importe ejercido por el total de acompañantes

0.00

Datos de la comisión

País de origen

México

Estado de origen

Quintana Roo

Ciudad de origen

Chetumal

Municipio de origen

Othón P. Blanco

País de destino

México

Estado de destino

Quintana Roo

Ciudad de destino

Cancún, Quintana Roo.

Motivo del encargo o comisión

Continuar con la reunión de trabajo en las instalaciones del Plantel Cancún Dos, sobre las Propuestas de Estructuras Orgánicas y Organigramas de esa zona.

Fecha de salida

02/09/2019 - 06:00

Fecha de regreso

02/09/2019 - 23:00

Datos de la partida

Gasto total en pasaje (aéreo + terrestre)

0.00

Hospedaje

0.00

Importe ejercido por partida de viáticos

402.00

Viáticos en el país

En caso de que se haya seleccionado la partida 3751 VIÁTICOS EN EL PAÍS, proporcione los siguientes datos:

Alimentación

402.00

Arrendamiento de Vehículos

0.00

Recurso económico

Estatul

Importe total erogado con motivo del encargo o comisión

402.00

Importe total no erogado

0.00

Reportes

Actividades realizadas

Continuar la reunión de trabajo en la Coordinación de la Zona Norte para tratar los asuntos relacionados a las propuestas de Estructuras Orgánicas y Organigramas de esa zona:

*Planear, organizar, dirigir y controlar operaciones de Subdirecciones que proveen unos o varios servicios administrativos.

*Vigilar y controlar gastos y asegurar el uso adecuado de recursos.

*Preparar informes para comités administrativos evaluando los servicios.

Resultados obtenidos

Analizar y establecer las líneas de autoridad a través de los diversos niveles y delimitar la responsabilidad de cada empleado. Esto permite ubicar las áreas que están vulnerables.

Contribuciones

Es un procedimiento en el cual se determinan los deberes y la naturaleza de los puestos y los tipos de personas idóneos para las funciones correspondientes al cargo.

Conclusiones

Se evalúa y analiza la complejidad del cargo parte por parte y permite conocer las características que una persona debe cumplir para desarrollarlo normalmente. Es importante resaltar que esta función tiene como meta el análisis de cada puesto de trabajo y no de las personas que lo desempeñan.

Datos de la información

Periodo de actualización

enero - marzo

Fecha de validación de la información

2019-03-22

Área(s) o unidad(es) administrativas que genera(n) o posee(n) la información

Dirección Administrativa y Dirección General.

Nota

x

Importe total de la comisión

402.00

COMISIONADO
(Nombre y firma)

DECLARO BAJO PROTESTA DE DECIR LA VERDAD QUE LOS DATOS ASENTADOS EN ESTE INFORME SON VERDADEROS, ASÍ COMO LA DOCUMENTACIÓN ANEXA QUE REÚNE LOS REQUISITOS FISCALES EFECTIVAMENTE EXPEDIDA POR LOS PRESTADORES DE SERVICIO Y QUE ESTOS CORRESPONDEN A LOS CONCEPTOS DE GASTOS AUTORIZADOS EN LOS LINEAMIENTOS PARA REGULAR EL OTORGAMIENTO DE VIÁTICOS Y PASAJES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA CENTRAL Y PARAESTATAL DEL ESTADO DE QUINTANA ROO.