

INFORME DE COMISIÓN

NOMBRE: Dra. Elva Isabel Gutiérrez Cabrera.

PUESTO: Secretaria Académica.

ADSCRIPCIÓN: Secretaría Académica.

LUGAR Y PERÍODO DE LA COMISIÓN:

LUGAR	FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO
Ciudad de Chetumal Quintana Roo.	21 mayo 2018.	23 mayo 2018

FECHA DE ENTREGA DEL INFORME: 28 de Mayo 2018.

DENOMINACIÓN DEL CARGO O COMISIÓN:

Asistencia a 3 talleres convocados por la Secretaría de Finanzas y Planeación, Los cuales se llevaron a cabo en la ciudad de Chetumal del 21 al 23 de mayo del presente.

MOTIVO DEL ENCARGO O COMISIÓN:

Asistencia a 3 talleres convocados por la Secretaría de Finanzas y Planeación, Los cuales se llevaron a cabo en la ciudad de Chetumal del 21 al 23 de mayo del presente.

PROPÓSITO:

Curso-Taller Evaluación de Indicadores.

Objetivo General

Promover el desarrollo de capacidades institucionales y modelos de gestión para lograr administraciones públicas estatales y municipales efectivas.

Curso-Taller: Indicadores de Desempeño.

Objetivo General

Al término del Taller, los participantes contarán con las habilidades técnicas para diseñar indicadores de desempeño con base en la Metodología del Marco Lógico para el Presupuesto en Base a Resultados (PbR) del Gobierno del estado de Quintana Roo.

Curso-Taller: Planeación con Perspectiva de Género.**Objetivo General**

Orientar las capacidades técnicas de las personas dedicadas al servicio público a fomentar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, contribuyendo a la incorporación transversal de la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura organizacional de la administración pública estatal, municipal, para institucionalizarla y dar cumplimiento a Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

RESUMEN DE ACTIVIDADES REALIZADAS:**Curso-Taller Evaluación de Indicadores.**

La medición es un requisito de la gestión. Se basa en los tres ejes transversales de Planeación nacional.

Indicador

Medida estadística que muestra cambios o resultados

Análisis de indicadores publicados

6 Criterios que cumple el indicador.

Metodología para construir indicador

Objetivos claros y estrategias para lograrlos - factores críticos - indicador - formula - meta por indicador - ficha técnica -mantener y mejorar.

Validación de indicadores (CEPAL)

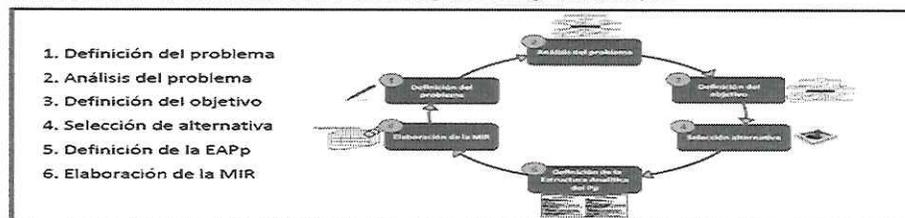
Indicadores de gestión y desempeño

Ficha técnica de indicadores de desempeño:

- Estructura básica y complementaria.
- Promedio simple
- Promedio ponderado
- Razón
- Tasa simple

Curso-Taller: Indicadores de Desempeño.**Temas analizados:****Marco Teórico-Conceptual: Metodología****Etapas del MML**

Para la adecuada aplicación de la MML deben seguirse las siguientes etapas:



La MIR organiza los objetivos, indicadores y metas en la estructura programática, vinculados al Programa presupuestario (Pp).

Los indicadores de desempeño deberán permitir la medición de los objetivos en las dimensiones: Eficacia, Eficiencia, Economía y Calidad.

Indicadores para Resultados: Estratégico.- Que está orientado a medir los efectos del Pp. De gestión.- Que está orientado a medir la forma en que trabaja el Pp.

Los métodos de cálculo más comunes para indicadores son 5: Índice, Porcentaje, Promedio, Razón, Tasa de Variación.

La ficha técnica de un indicador de desempeño debe incluir al menos los siguientes elementos:

- Nombre del indicador;
- Programa, proyecto, actividad o fondo al que corresponde;
- Objetivo para el cual se mide su cumplimiento;
- Definición del indicador;
- Tipo de indicador (estratégico o de gestión);
- Método de cálculo;
- Unidad de medida;
- Frecuencia de medición;
- Características de las variables, en caso de ser indicadores compuestos;
- Línea base; y
- Metas: anual, para el año que corresponda, y para al menos tres años posteriores; y trimestral, desglosada para el año que corresponda; en caso de indicadores compuestos, deberán incorporarse estas metas para las variables que lo componen.

Curso-Taller Planeación con Perspectiva de Género.

Art. 49 Ley federal para prevenir y erradicar la discriminación

Conceptos para la igualdad:

2013-2018 Proigualdad, Objetivos, estrategias, líneas de acción

El Programa es un plan de trabajo que tiene como misión la de determinar, ordenar y preparar las acciones que se tendrán que realizar para satisfacer las necesidades de la población.

la Elaboración de Programa y la Planeación. Todo proyecto debe estar sustentado en un esquema de planeación, de tal forma que nos permita que en el mediano y largo plazo se le de solución a los problemas existentes.

- Análisis documental
- Diagnóstico participativo
- Identificación de problemas
- Planteamiento del Problema
- Análisis de involucrados
- Árbol de problemas
- Árbol de objetivos

- Estructura analítica del proyecto. Se establecen niveles jerárquicos a objetivo, medios y fines. Para ello, identificamos cada uno de estos elementos y los asignamos a la estructura: fin, propósito, componentes, actividades.
- Matriz de indicadores para resultados

CONCLUSIONES:

Construir y diseñar los Indicadores de Desempeño, aplicando la metodología de Matriz Marco Lógico, que fortalezcan el Sistema de Evaluación del Desempeño.

Sumar conocimientos sobre los criterios mínimos que debe contener una ficha técnica de indicador.

MIR es una herramienta que permite vincular los distintos instrumentos para el diseño, organización, ejecución, seguimiento, evaluación y mejora de los programas, resultado de un proceso de planeación realizado con base en la MML.

RESULTADOS OBTENIDOS:

Se desarrollaron nuevas habilidades para construir una Matriz de Indicadores y Resultados acorde de necesidades y recursos.

CONTRIBUCIÓN (ES) A LA UT CANCÚN:

Se reorienta la Planeación Institucional utilizando una Matriz de Indicadores y Resultados con base a la metodología de Marco Lógico para el presupuesto en base a resultados.



Nombre y firma de Comisionado (a)