

INFORME DE COMISIÓN

NOMBRE: Liliana Elizabeth De la Cruz Naranjo

PUESTO: Jefa del Departamento de Recursos Humanos

ADSCRIPCIÓN: Administración y Finanzas

LUGAR Y PERÍODO DE LA COMISIÓN:

LUGAR	FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO
Chetumal Quintana Roo	25/09/2018	25/09/2018

FECHA DE ENTREGA DEL INFORME: 02/10/2018

DENOMINACIÓN DEL CARGO O COMISIÓN: Asistencia a mesa de trabajo para determinar acciones encaminadas a la elaboración e implementación del protocolo para la atención de casos de acoso y hostigamiento sexual en las dependencias.

MOTIVO DEL ENCARGO O COMISIÓN: Participar en la mesa de trabajo para determinar acciones encaminadas a la elaboración e implementación del protocolo para la atención de casos de acoso y hostigamiento sexual en las dependencias.

Propósito:

Contribuir con el Gobierno del Estado a través de Oficialía Mayor en la elaboración e implementación del protocolo para la atención de casos de acoso y hostigamiento sexual en las dependencias.

Resumen de actividades realizadas:

- Dar a conocer a oficialía mayor y a otras dependencias el proceso de atención a quejas en casos de acoso y hostigamiento sexual en la UT Cancún.
- Informar a oficialía mayor y a otras dependencias las buenas prácticas en materias de igualdad laboral y no discriminación de la UT Cancún.

Conclusiones:

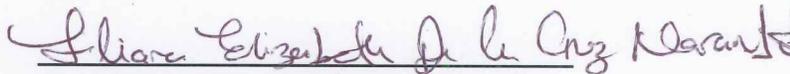
Con estas actividades la UT Cancún y otras dependencias unifican criterios y acciones para prevenir y erradicar el acoso y hostigamiento sexual en las mismas.

Resultados Obtenidos:

Protocolo para la atención de casos de acoso y hostigamiento sexual en las dependencias.

Contribución (es) a la UT Cancún:

Tener un protocolo único para para la atención de casos de acoso y hostigamiento sexual en las dependencias.



Nombre y firma de Comisionado (a)

