

**INFORME DE COMISIÓN DE VIÁTICOS**  
(28/05/2018-V13)

**Unidad Responsable: OFICINA DE LA SECRETARIA DE EXTENSION Y VINCULACION**

**Clave URE: 12511**

**Oficio número: SIN NUMERO**

Cancún, Quintana Roo, a 21 de noviembre , 2018

**ASUNTO: Informe de la Comisión**

**A QUIEN CORRESPONDA**  
**Universidad del Caribe**

Por este medio y de conformidad con lo establecido en la normatividad de viáticos, me permito informar a usted los resultados obtenidos durante la comisión oficial del 15, 16, 17 y 18 de noviembre de 2018, a la ciudad de Oaxaca, Oax. donde participé como exponente de ponencia en la Primera Reunión Nacional sobre mecanismos contra el Hostigamiento y el Acoso Sexual en instituciones de educación superior .

*"Declaro bajo protesta de decir verdad que fui enterado del objeto y alcance de la Comisión que desempeñe; que los datos contenidos en este formato son ciertos y que estoy enterado de las sanciones a las que me puedo hacer acreedor tanto por el incumplimiento de la Comisión como por la falsedad de los datos asentados".*

Sin otro particular por el momento y en espera de sus comentarios quedo de Usted.

**ATENTAMENTE**

  
Ing. Celiña Izquierdo Sánchez  
Secretaria de Extensión y Vinculación  
Encargada del Despacho

Original: Titular de la Unidad Responsable  
Copia: Coordinación Administrativa  
Copia: Comisionado.

### DOCUMENTACIÓN DE COMPROBACIÓN:

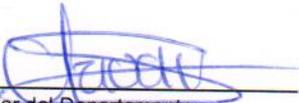
- (  ) Diplomas o constancias de participación  
 (  ) Informe de la Comisión  
 ( ) Otros \_\_\_\_\_

*"Declaro bajo protesta de decir verdad que fui entrado del objeto y alcance de la Comisión que desempeñe; que los datos contenidos en este formato son ciertos y que estoy enterado de las sanciones a las que me puedo hacer acreedor tanto por el incumplimiento de la Comisión como por la falsedad de los datos aquí asentados".*

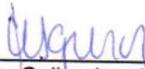
ÁREA ADMVA.

COMISIONADO

TITULAR DE LA URE



Titular del Departamento  
de Contabilidad



Ing. Celina Izquierdo Sánchez  
Secretaría de Extensión y Vinculación  
Encargada del Despacho



Dra. Pricila Sosa  
Rectora



21 de noviembre, 2018  
Día mes año

21 de noviembre, 2018  
día mes año

21 de noviembre, 2018  
día mes año

Original: Titular de la Unidad Responsable  
 Copia: Coordinación Administrativa  
 Copia: Comisionado.

**CONSTANCIA DE DESEMPEÑO DE LABORES O COMISIONES TEMPORALES  
EN LUGARES DISTINTOS AL DE ADSCRIPCIÓN  
(28/05/2018-V13)**

NUMERO DE FOLIO DE ORDEN DE  
MINISTRACIÓN \_\_\_\_\_

DE FECHA 10 de noviembre de 2018 2018

**POR EL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE LA DEPENDENCIA ANTE LA  
CUAL SE DESARROLLO LA COMISIÓN**

Hago constar que el C.: Ing. Celina Izquierdo Sánchez

Laboró en esta Ciudad de: Oaxaca, Oaxaca

Los días: 15 y 16 de noviembre de 2018

Según su Oficio de Comisión No. UCA/REC/155/2018

  
Thalia Erika Bernabé Morales

**NOMBRE Y FIRMA**



**SELLO**

**POR LA DEPENDENCIA QUE GENERÓ LA COMISIÓN**

EL COMISIONADO CUMPLIÓ CON LOS TRABAJOS ENCOMENTADOS EN  
TIEMPO Y FORMA CON BASE EN LOS REQUERIMIENTOS ESTABLECIDOS.

**EL TITULAR DE LA UNIDAD RESPONSABLE**

  
Dra. Ana Pricila Sosa Ferreira

**NOMBRE Y FIRMA**

**SELLO**



UADY



## PRIMERA Reunión Nacional

sobre MECANISMOS CONTRA EL HOSTIGAMIENTO  
Y ACOSO SEXUAL EN INSTITUCIONES  
DE EDUCACIÓN SUPERIOR

La Universidad Autónoma "Benito Juárez" de Oaxaca  
Instituto de Ciencias de la Educación

Otorga la presente

# Constancia

A: **Celina Izquierdo Sánchez**

Por haber presentado la ponencia "Presentación de los resultados de la encuesta sobre los factores que motivan o retardan los procesos de autonomía de las jóvenes que estudian en el CONALEP de Quintana Roo" en la Primera Reunión Nacional sobre Mecanismos contra el Hostigamiento y Acoso Sexual en Instituciones de Educación Superior, que se desarrolló en el Centro de Evaluación e Innovación Educativa de la UABJO los días 15 y 16 de noviembre del año en curso en la Ciudad de Oaxaca de Juárez.

Oaxaca de Juárez, Oaxaca a 16 de noviembre de 2018.

ATENTAMENTE  
"CIENCIA, ARTE, LIBERTAD"

  
DR. EDUARDO CARLOS BAUTISTA MARTÍNEZ  
RECTOR DE LA UABJO

  
M. E. LUIS ENRIQUE RAMÍREZ LÓPEZ  
DIRECTOR

Cuerpos Académicos Participantes: Educación y Construcción del Conocimiento (ICEUABJO),  
Género y Cultura (CEGUV/UV), Género, Cultura y Sociedad (UADY),  
Praxis y Procesos Psicosociales (UADY)

**Cancún, Quintana Roo, a 08 de noviembre de 2018**  
**MEMORANDUM No. UCA/REC/ 155/2018**  
**Asunto: Comisión**  
*"2018, Año por una Educación Inclusiva".*

**ING. CELINA IZQUIERDO SÁNCHEZ**  
**ENCARGADA DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DE VINCULACIÓN Y EXTENSIÓN**  
**P R E S E N T E**

Por este conducto se le comisiona asistir a la Primera Reunión Nacional sobre mecanismos contra el hostigamiento y acoso sexual en instituciones de educación superior, a celebrarse en la Universidad Autónoma "Benito Juárez" de Oaxaca los días 15 y 16 de noviembre de 2018.

Por lo anterior, le solicito realice las gestiones administrativas necesarias para el debido cumplimiento de esta comisión y a su retorno informe los resultados obtenidos de acuerdo a la normatividad vigente.

Agradezco la atención, reciba un cordial saludo.

**A T E N T A M E N T E**  
***"Conocimiento y Cultura para el Desarrollo Humano"***



**DRA. ANA PRICILA SOSA FERREIRA**  
**RECTORA**

C.c.p.

APSF/mgpp



# PRIMERA Reunión Nacional

sobre MECANISMOS CONTRA EL HOSTIGAMIENTO  
Y ACOSO SEXUAL EN INSTITUCIONES  
DE EDUCACIÓN SUPERIOR



La Universidad Autónoma "Benito Juárez" de Oaxaca  
a través del Instituto de Ciencias de la Educación (ICE/UABJO) y  
la Dirección de Igualdad y Equidad de Género (DIEG/UABJO)  
la Defensoría de los Derechos Universitarios (DDU/UABJO)  
en colaboración con el  
Centro de Estudios de Género de la Universidad Veracruzana (CEGUV)  
y el Programa Institucional de Igualdad de Género de la Universidad Autónoma de  
Yucatán (UADY)

CONVOCAN a la  
PRIMERA REUNIÓN NACIONAL SOBRE MECANISMOS CONTRA EL HOSTIGAMIENTO Y  
ACOSO SEXUAL EN INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR  
Oaxaca de Juárez, Oaxaca, 15 y 16 de noviembre de 2018

## Dirigido a

Académicas(os), funcionarias(os), y estudiantes con interés en establecer mecanismos de prevención y erradicación del Hostigamiento y Acoso Sexual (HAS) en las Instituciones de Educación Superior (IES).

## Justificación

En los últimos años, se han llevado a cabo en México una serie de reformas en materia de derechos humanos, encaminadas a erradicar la discriminación, la violencia contra las mujeres, el hostigamiento y acoso sexual, así como para la igualdad entre los géneros.

En ese sentido, en las Instituciones de Educación Superior (IES) se han producido e implementado en los últimos años, una serie de mecanismos contra el hostigamiento y acoso sexual, sin que se haya dado la oportunidad de dialogar sobre sus procedimientos y resultados. Ello se debe en parte a la falta de espacios colectivos de encuentro, análisis y reflexión de las personas interesadas en la elaboración de propuestas, su implementación y seguimiento.

### Objetivo general:

Crear un espacio de reflexión y análisis acerca de las experiencias de elaboración e implementación de protocolos y otras medidas institucionales de prevención, atención y sanción contra el acoso y el hostigamiento sexual en espacios de educación superior, para impulsar su incorporación, con perspectiva de género, en las legislaciones de las Instituciones de Educación Superior.

### Líneas de trabajo:

- Procesos de elaboración de mecanismos institucionales contra el HAS (con participación de integrantes de la comunidad universitaria, con especialistas institucionales u otras personas externas).
- Modalidad de mecanismos para erradicar el HAS (protocolos, guías, procedimientos, etc.) desarrollados por las IES.
- Realización de campañas de sensibilización y prevención sobre HAS dirigidas hacia integrantes de las comunidades de las IES.
- Desarrollo de estrategias de capacitación para el personal encargado de la implementación de los mecanismos contra el HAS en las IES.
- Realización de cambios legislativos dentro de las IES para la implementación de los mecanismos institucionales contra el HAS.
- Involucramiento o instalación de vías e instancias institucionales competentes para la implementación de los mecanismos contra el HAS.
- Establecimiento de modalidades de orientación y acompañamiento a víctimas de HAS.
- Elaboración de bases de datos e indicadores sobre los resultados de la implementación de los mecanismos contra el HAS.
- Percepción de las personas encargadas de los mecanismos contra el HAS y de las personas usuarias de éstos.
- Evaluación y seguimiento del impacto institucional de los mecanismos contra el HAS.

### Resúmenes

Los resúmenes deberán contener:

Nombres y apellidos de la autora/autor.

Adscripción institucional.

Información de contacto: correo electrónico y teléfono.

Título del trabajo.

Resumen del trabajo. Máximo 400 palabras. Debe especificar: a) antecedentes; b) objetivos; c) resultados obtenidos; y d) propuestas y recomendaciones.

De 3 a 5 palabras clave representativas del trabajo.

**Fecha límite para el registro de resúmenes: 30 de septiembre de 2018.**

**Registro de propuestas: <https://rng2018.000webhostapp.com/final/>**

**SEDE:** Instituto de Ciencias de la Educación (UABJO)

**Mayores informes: [reunion.protocolos@gmail.com](mailto:reunion.protocolos@gmail.com)**

La Universidad Autónoma Benito Juárez de Oaxaca, a través del Instituto de Ciencias de la Educación (ICE/UABJO), la Dirección de Igualdad y Equidad de Género (DIEG/UABJO), en colaboración con el Centro de Estudios de Género de la Universidad Veracruzana (CEGUV), el Programa Institucional de Igualdad de Género de la Universidad Autónoma de Yucatán (UADY).

### CONVOCAN A:

Académicas(os), funcionarias(os), y estudiantes con interés en establecer mecanismos de prevención y erradicación del Hostigamiento y Acoso Sexual en las Instituciones de Educación Superior (IES), a participar en la:

# PRIMERA Reunión Nacional

sobre MECANISMOS CONTRA EL HOSTIGAMIENTO  
Y ACOSO SEXUAL EN INSTITUCIONES  
DE EDUCACIÓN SUPERIOR



a celebrarse en la Universidad Autónoma "Benito Juárez" de Oaxaca,  
los días 15 y 16 de noviembre de 2018.

### BASES:

Se aceptarán resúmenes que deberán contener

- Nombres y apellidos de la autora/autor
- Adscripción institucional
- Información de contacto: correo electrónico y teléfono
- Título del trabajo
- Resumen del trabajo. Máximo 400 palabras. Debe especificar: a) antecedentes; b) objetivos; c) resultados obtenidos; y d) propuestas y recomendaciones.
- De 3 a 5 palabras clave representativas del trabajo.

Sede: Instituto de Ciencias de la Educación  
Informes generales: [reunion.protocolos@gmail.com](mailto:reunion.protocolos@gmail.com)

Se les invita a presentar propuestas en las que se aborden aspectos de experiencias desarrolladas en las IES, vinculadas con:

- Procesos de elaboración de mecanismos institucionales contra el HAS (con participación de integrantes de la comunidad universitaria, con especialistas institucionales u otras personas externas).
- Modalidad de mecanismos para erradicar el HAS (protocolos, guías, procedimientos, etc.) desarrollados por las IES.

- Realización de campañas de sensibilización y prevención sobre HAS dirigidas hacia integrantes de las comunidades de las IES.
- Desarrollo de estrategias de capacitación para el personal encargado de la implementación de los mecanismos contra el HAS en las IES.
- Realización de cambios legislativos dentro de las IES para la implementación de los mecanismos institucionales contra el HAS.
- Involucramiento o instalación de vías e instancias institucionales competentes para la implementación de los mecanismos contra el HAS.
- Establecimiento de modalidades de orientación y acompañamiento a víctimas de HAS.
- Elaboración de bases de datos e indicadores sobre los resultados de la implementación de los mecanismos contra el HAS.
- Percepción de las personas encargadas de los mecanismos contra el HAS y de las personas usuarias de éstos.
- Evaluación y seguimiento del impacto institucional de los mecanismos contra el HAS.

**Fecha límite** de registro de resúmenes:  
30 de septiembre de 2018.

### COMITÉ ORGANIZADOR:

Dra. María Eugenia Guadarrama Olivera (UV) Dra. María Leticia Briseño Maas (ICEUABJO)  
Dra. Leticia Paredes Guerrero (UADY) Dra. Rebelin Echeverría Echeverría (UADY)  
Dra. Olga Grijalva Martínez (ICEUABJO) Licda. Niz Yamille Gómez Hernández (DIEG-UABJO)  
Licda. Yanib Hernández García (DDU-UABJO)

### CUERPOS ACADÉMICOS Y GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

Educación y construcción del conocimiento (ICE/UABJO) • Género y cultura (CEGUV/UV)  
Género, cultura y sociedad (UADY) • Praxis y procesos psicosociales (UADY)