

## INFORME DE COMISIÓN

**NOMBRE:** Liliana Elizabeth De la Cruz Naranjo

**PUESTO:** Jefa del Departamento de Recursos Humanos

**ADSCRIPCIÓN:** Administración y Finanzas

### LUGAR Y PERÍODO DE LA COMISIÓN:

| LUGAR                 | FECHA DE INICIO | FECHA DE TÉRMINO |
|-----------------------|-----------------|------------------|
| Chetumal Quintana Roo | 29/11/2018      | 29/11/2018       |

**FECHA DE ENTREGA DEL INFORME:** 02/10/2018

**DENOMINACIÓN DEL CARGO O COMISIÓN:** Asistencia a la 3ª mesa de trabajo para la elaboración del protocolo para la atención de casos de acoso y hostigamiento sexual en las dependencias.

**MOTIVO DEL ENCARGO O COMISIÓN:** Participar en la mesa de trabajo para determinar acciones encaminadas a la elaboración e implementación del protocolo para la atención de casos de acoso y hostigamiento sexual en las dependencias.

### Propósito:

Contribuir con el Gobierno del Estado a través de Oficialía Mayor en la elaboración e implementación del protocolo para la atención de casos de acoso y hostigamiento sexual en las dependencias.

### Resumen de actividades realizadas:

- Dar a conocer a oficialía mayor y a otras dependencias el proceso de atención a quejas en casos de acoso y hostigamiento sexual en la UT Cancún.
- Informar a oficialía mayor y a otras dependencias las buenas prácticas en materias de igualdad laboral y no discriminación de la UT Cancún.

### Conclusiones:

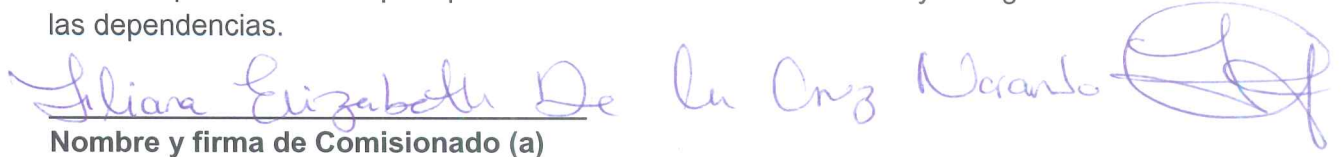
Con estas actividades la UT Cancún y otras dependencias unifican criterios y acciones para prevenir y erradicar el acoso y hostigamiento sexual en las mismas.

### Resultados Obtenidos:

Protocolo para la atención de casos de acoso y hostigamiento sexual en las dependencias.

### Contribución (es) a la UT Cancún:

Tener un protocolo único para para la atención de casos de acoso y hostigamiento sexual en las dependencias.

  
Nombre y firma de Comisionado (a)