

INFORME DE LA COMISIÓN

UNIDAD RESPONSABLE

SECRETARÍA ACADÉMICA

FECHA DE ELABORACIÓN

18 de febrero de 2020

DATOS GENERALES

NOMBRE DEL COMISIONADO

LIZETTE ALEJANDRA LÓPEZ CORREA

CARGO DEL COMISIONADO

Coordinadora Desarrollo Integral del Alumno

ADSCRIPCIÓN DEL COMISIONADO

SECRETARÍA ACADÉMICA

PERÍODO DE LA COMISIÓN

Del 17 de febrero 2020 * al 17 de febrero 2020

LUGAR DE LA COMISIÓN

MÉXICO, MÉXICO, MÉXICO.

IMPORTE DE VIÁTICOS OTORGADOS

\$ 5,390.00

Informe de asistencia a la reunión de ANUIES sobre Cultura de Paz en las Instituciones de Educación Superior. Se asistió el pasado 17 de febrero a la reunión en la cual se presentaron las actividades propuestas en la primera reunión, el director de ANUIES habló sobre la importancia de que cada institución cuente con un plan integral de combate por la paz, abordando diferentes temáticas, como las adicciones, cultura de paz, estabilidad emocional, abuso de sustancias, prevención de violencia, manejo del estrés, acoso y hostigamiento sexual, entre otros; buscando que las acciones planteadas acorde a las políticas y hechos del pan nacional de desarrollo.

Entre los antecedentes se encuentran las acciones planteadas para la conmemoración de la eliminación de la violencia contra las mujeres, los ODS en específico el objetivo 17, la suma de acciones de las IES para el proyecto "juntos somos paz", el plan integral de cultura de la paz que impacte a la comunidad y replicación de buenas prácticas, y la implementación de protocolos de atención a acoso y hostigamiento. En la presentación del plan de trabajo se busca que cada institución pueda plantear su plan integral el contexto (dimensiones sociales), siempre basados en los ODS, contribución como agente de cambio, hablar de espacios multidireccionales para que la comunidad universitaria viva con una visión de paz considerando las dos partes de las IES (paz estructural y funciones sustantivas) siendo, desde su concepción, la PE como el sentido social, desarrollo de los integrantes de la comunidad, bienestar y calidad de vida; y sus FS el bienestar social, medio transformador, esquema de desarrollo para la sociedad. Las acciones principales planteadas son: 1. Fortalecer la campaña juntos somos paz. 2. Implementar programas, desde todas las líneas, programas de salud y adicciones. 3. Conformar grupos interdisciplinarios y multidisciplinarios de expertos sobre dichos temas. 4. Conformar escuela de la paz. 5. Promover y formar en métodos de resolución de conflictos.

6. Formar promotores o agentes del bienestar, al interior y áreas de influencia. Incluye*do los temas de liderazgo social, coaching, mediación, resolución de conflictos, promoción del perdón, dignidad, diálogo, armonía, cambio social. 7. Centros de atención especializada con programas transversales de investigación aplicada.

8. Se construirá un e-book de la postura epistemológica de agentes de la paz (incluyendo diversas lenguas) en el cual las IES pueden replicar acorde a su área de influencia.

9. Establecer indicadores de medición.

Se plantea establecer un distintivo para las IES que cumplan con los indicadores y que trabajen la cultura de la paz. Así mismo se realizará propuesta para implementar por medio de tutoría los temas de objetivos de vida, equidad de género, condición social (violencia), participación en agenda social, cultura, inclusión (transformación social), marco humanista.

FIRMA DEL COMISIONADO



DECLARO BAJO PROTESTA DE DECIR LA VERDAD QUE LOS DATOS ASENTADOS EN ESTE INFORME SON VERDADEROS, ASÍ COMO LA DOCUMENTACIÓN ANEXA QUE REUNE LOS REQUISITOS FISCALES EFECTIVAMENTE EXPEDIDA POR LOS PRESTADORES DE SERVICIOS Y QUE ESTOS CORRESPONDEN A LOS CONCEPTOS DE GASTOS AUTORIZADOS EN LOS LINEAMIENTOS PARA REGULAR EL OTORGAMIENTO DE VIÁTICOS Y PASAJES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA CENTRAL Y PARAESTATAL DEL ESTADO DE QUINTANA ROO.