



GOBIERNO DEL ESTADO
2022 | 2027

SABGOB

SECRETARÍA
ANTICORRUPCIÓN
Y BUEN GOBIERNO

Impartir capacitación denominada "Ser mujer: un viaje de amor y conexión" de forma presencial al personal del CCQROO, en Solidaridad y Benito Juárez

Datos Generales

Instancia Gubernamental

Centro de Conciliación Laboral del Estado de Quintana Roo

Tipo de servidor publico

No titular

Tipo de responsable del gasto

Comisión costeadada por el sujeto obligado

Ejercicio

2025

Periodo que se reporta

marzo

Tipo de viaje

Local

Número de personas acompañantes

0

Importe ejercido por el total de acompañantes

0.00

Datos de la comisión

País de origen

México

Estado de origen

Quintana Roo

Ciudad de origen

Chetumal

Municipio de origen

Othón P. Blanco

País de destino

México

Estado de destino

Quintana Roo

Ciudad de destino

Playa del Carmen y Cancun

Motivo del encargo o comisión

Impartir capacitación denominada "Ser mujer: un viaje de amor y conexión" forma presencial al personal del CCL

Fecha de salida

03/24/2025 - 07:00

Fecha de regreso

03/25/2025 - 23:30

Datos de la partida

Hospedaje

607.75

Viáticos ministrados

1357.68

Viáticos comprobados

1084.15

Viáticos no comprobables

271.53

Importe ejercido por partida de viáticos

1355.68

Viáticos en el país

En caso de que se haya seleccionado la partida 3751 VIÁTICOS EN EL PAÍS, proporcione los siguientes datos:

Alimentación

1355.68

Recurso económico

Estatal

Importe total erogado con motivo del encargo o comisión

1963.43

Importe total no erogado

2.00

Fecha de entrega del informe

2025-04-21

Reportes

Actividades realizadas

La capacitación "Ser Mujer: un viaje de amor y conexión" se llevó a cabo en las sedes de Playa del Carmen y Cancún, Quintana Roo, dirigida a servidores públicos del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Quintana Roo

(CCLQROO). Esta actividad se realizó en cumplimiento de las actividades del sistema Súmate 8M, en coordinación con la Secretaría de Mujeres del estado de Quintana Roo.

Durante la capacitación, se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- Introducción y bienvenida: Contextualización sobre la importancia del empoderamiento femenino en el ámbito laboral y social.
- Dinámicas de reflexión: Ejercicios interactivos para fomentar la conexión emocional y el autoconocimiento.
- Plenaria sobre equidad de género: Discusión grupal sobre retos y avances en materia de derechos de la mujer.
- Estrategias para la comunicación asertiva: Técnicas prácticas para mejorar la expresión y la resolución de conflictos.
- Cierre y compromisos: Reflexión final y elaboración de compromisos personales y laborales para promover la equidad de género.

Resultados obtenidos

La capacitación tuvo una respuesta positiva por parte de los participantes, quienes demostraron un alto nivel de interés y participación activa en las actividades propuestas. Entre los principales resultados obtenidos destacan:

- Incremento en la comprensión de la importancia del empoderamiento femenino.
- Desarrollo de habilidades de comunicación asertiva aplicables en el entorno laboral y personal.
- Mayor conciencia sobre los retos que enfrentan las mujeres en el ámbito laboral.
- Generación de compromisos individuales y colectivos para fortalecer la equidad de género en el CCLQROO.

Contribuciones

La capacitación contribuyó de manera significativa a la formación y sensibilización del personal del CCLQROO, reforzando la cultura organizacional basada en la equidad y el respeto. Además:

- Apoyó el cumplimiento de los objetivos del sistema Súmate 8M en la promoción de la igualdad de género.
- Proporcionó herramientas prácticas para la aplicación de la comunicación asertiva en el entorno laboral.
- Fomentó un espacio de diálogo y reflexión en el que los participantes pudieron compartir experiencias y generar estrategias de mejora.

Conclusiones

La capacitación "Ser Mujer: un viaje de amor y conexión" fue un espacio enriquecedor que permitió a los servidores públicos del CCLQROO reflexionar sobre la importancia de la equidad de género y el empoderamiento femenino en el ámbito laboral. La respuesta positiva de los participantes y los compromisos adquiridos reflejan el impacto positivo de la actividad.

Datos de la información

Periodo de actualización

enero - marzo

Fecha de actualización de la información

2025-04-21

Fecha de validación de la información

2025-03-28

Área(s) o unidad(es) administrativas que genera(n) o posee(n) la información

CENTRO DE CONCILIACION LABORAL DELEGACION DE OTHON P. BLANCO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

Nota

EL MONTO OTORGADO PARA HOSPEDAJE FUE COMPARTIDO, POR LO QUE SOLO ME CORRESPONDE \$607.75

Importe total de la comisión

1963.43

Nombre completo

LIZZY EDITH MARTINEZ AYALA

Cargo

OFICIAL DE PARTES


Lizzy Edith Martínez Alpila
COMISIONADO
(Nombre y firma)

DECLARO BAJO PROTESTA DE DECIR LA VERDAD QUE LOS DATOS ASENTADOS EN ESTE INFORME SON VERDADEROS, ASÍ COMO LA DOCUMENTACIÓN ANEXA QUE REÚNE LOS REQUISITOS FISCALES EFECTIVAMENTE EXPEDIDA POR LOS PRESTADORES DE SERVICIO Y QUE ESTOS CORRESPONDEN A LOS CONCEPTOS DE GASTOS AUTORIZADOS EN LOS LINEAMIENTOS PARA REGULAR EL OTORGAMIENTO DE VIÁTICOS Y PASAJES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA CENTRAL Y PARAESTATAL DEL ESTADO DE QUINTANA ROO.