



SABGOB

**SECRETARÍA
ANTICORRUPCIÓN
Y BUEN GOBIERNO**

ASISTIR A LA REUNIÓN PREVIA A LA FIRMA DE CONVENIO CON LA UNIMAAT, ASÍ COMO LA REUNIÓN DE TRABAJO CON CAPACITADORA, COMO ACTIVIDAD PREPARATORIA AL CURSO DE CAPACITACIÓN DIRIGIDO A CONCILIADORAS Y CONCILIADORES, ENFOCADO EN LOS MASC.

Datos Generales

Instancia Gubernamental

Centro de Conciliación Laboral del Estado de Quintana Roo

Tipo de servidor publico

No titular

Tipo de responsable del gasto

Comisión costeadada por el sujeto obligado

Ejercicio

2026

Periodo que se reporta

marzo

Tipo de viaje

Local

Datos de la comisión

País de origen

México

Estado de origen

Quintana Roo

Ciudad de origen

Chetumal

Municipio de origen

Othón P. Blanco

País de destino

México

Estado de destino

Quintana Roo

Ciudad de destino

CANCÚN

Motivo del encargo o comisión

CON MOTIVO DE LA REUNIÓN PREVIA A LA FIRMA DE CONVENIO CON LA UNIMAAT, ASÍ COMO A LA REUNIÓN DE TRABAJO CON CAPACITADORA, COMO ACTIVIDAD PREPARATORIA AL CURSO DE CAPACITACIÓN DIRIGIDO A CONCILIADORAS Y CONCILIADORES, ENFOCADO EN LOS MASC

Fecha de salida

03/16/2026 - 05:18

Fecha de regreso

03/18/2026 - 23:21

Datos de la partida

Hospedaje

2346.20

Viáticos ministrados

2463.51

Viáticos comprobados

1971.85

Viáticos no comprobables

491.66

Importe ejercido por partida de viáticos

2463.51

Viáticos en el país

En caso de que se haya seleccionado la partida 3751 VIÁTICOS EN EL PAÍS, proporcione los siguientes datos:

Alimentación

2463.51

Arrendamiento de Vehículos

0.00

Recurso económico

Estatad

Importe total erogado con motivo del encargo o comisión

4809.71

Importe total no erogado

0.00

Fecha de entrega del informe

2026-04-13

Reportes

Actividades realizadas

En seguimiento a las acciones orientadas al fortalecimiento institucional y la profesionalización del personal, se asistió a la reunión previa para la firma de convenio de colaboración con la UNIMAAT, en la cual se abordaron aspectos estratégicos, operativos y de coordinación necesarios para la formalización del instrumento jurídico, con el objetivo de establecer bases de cooperación en materia de capacitación y desarrollo profesional.

Asimismo, se participó en una reunión de trabajo con la capacitadora designada, como parte de las actividades preparatorias para la implementación del curso de capacitación dirigido a conciliadoras y conciliadores del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Quintana Roo. Durante esta sesión se revisaron los contenidos, metodologías y objetivos del curso, enfocado en los mecanismos alternativos de solución de controversias (MASC), con el propósito de asegurar su pertinencia, calidad y alineación con las necesidades institucionales.

Resultados obtenidos

Las reuniones sostenidas permitieron avanzar en la definición de los elementos clave para la firma del convenio con la UNIMAAT, logrando acuerdos preliminares sobre líneas de colaboración, alcances y beneficios institucionales.

En cuanto a la reunión de trabajo con la capacitadora, se logró establecer una estructura clara del curso de capacitación, incluyendo contenidos temáticos, enfoques metodológicos y criterios de evaluación, garantizando que la formación esté orientada al fortalecimiento de las competencias técnicas y prácticas del personal conciliador en materia de MASC.

Contribuciones

La participación en estas actividades contribuye al fortalecimiento de los procesos de planeación y coordinación interinstitucional, asegurando la adecuada implementación de acciones formativas dirigidas al personal.

Asimismo, la colaboración en la preparación del curso de capacitación aporta a la mejora continua de las habilidades del personal conciliador, promoviendo el uso eficaz de los mecanismos alternativos de solución de controversias, en beneficio de la calidad del servicio que se brinda a la ciudadanía.

Conclusiones

Las acciones realizadas reflejan un compromiso institucional con la consolidación de alianzas estratégicas y la profesionalización permanente del personal. La adecuada preparación del convenio con la UNIMAAT y del curso de capacitación en MASC permitirá fortalecer las capacidades técnicas de conciliadoras y conciliadores, favoreciendo procesos más eficientes, imparciales y orientados a la solución pacífica de conflictos.

En conjunto, estas actividades contribuyen a elevar la calidad del servicio conciliatorio, promoviendo una cultura de diálogo, entendimiento y justicia laboral en el Estado de Quintana Roo.

Datos de la información

Periodo de actualización

enero - marzo

Fecha de actualización de la información

2026-04-13

Fecha de validación de la información

2026-03-24

Área(s) o unidad(es) administrativas que genera(n) o posee(n) la información

Departamento de Capacitación del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Quintana Roo

Nota

LA FACTURA DE HOSPEDAJE ES COMPARTIDA POR LO QUE ME CORRESPONDE 2346.20

Importe total de la comisión

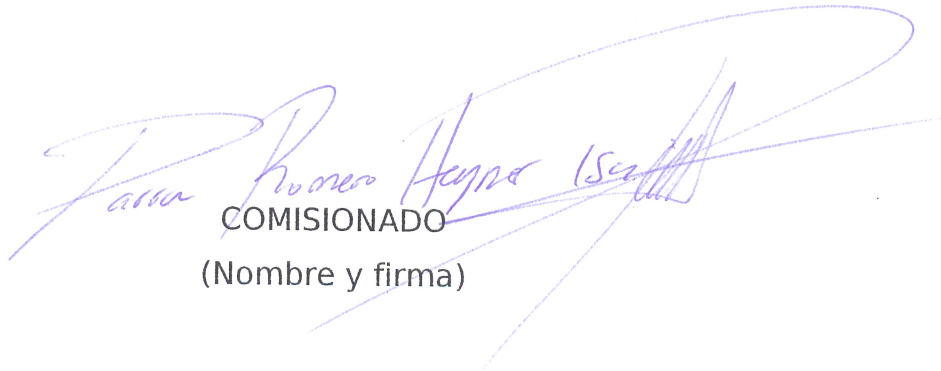
4809.71

Nombre completo

HEYNER ISAI PARRA ROMERO

Cargo

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN


COMISIONADO
(Nombre y firma)

DECLARO BAJO PROTESTA DE DECIR LA VERDAD QUE LOS DATOS ASENTADOS EN ESTE INFORME SON VERDADEROS, ASÍ COMO LA DOCUMENTACIÓN ANEXA QUE REÚNE LOS REQUISITOS FISCALES EFECTIVAMENTE EXPEDIDA POR LOS PRESTADORES DE SERVICIO Y QUE ESTOS CORRESPONDEN A LOS CONCEPTOS DE GASTOS AUTORIZADOS EN LOS LINEAMIENTOS PARA REGULAR EL OTORGAMIENTO DE VIÁTICOS Y PASAJES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA CENTRAL Y PARAESTATAL DEL ESTADO DE QUINTANA ROO.