



COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE  
QUINTANA ROO

PLANTEL CONALEP CANCUN IV CCT 23DPT00080

**BASES PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL DOCENTE**

**NUEVO INGRESO**

- Proceso público y abierto -

Con fundamento establecido en los artículos 14 fracción II de la Ley de Educación del Estado de Quintana Roo, 13 fracciones VI, IX y XV del Decreto de Creación del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo, 34 fracciones IV, XI y XXXII del Reglamento Interior del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo, 50 de la Ley de Presupuesto y Gasto Público del Estado de Quintana Roo (Actualmente conforme al vigésimo octavo del Decreto número 133 “Por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones Normativas de Carácter Administrativo del Estado de Quintana Roo”); 52, 56 del Reglamento de la Ley del Presupuesto y Gasto Público del Estado de Quintana Roo, artículos 74 fracción III, 84 de los lineamientos para la Administración de Personal del Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica.

**CONVOCA**

A los profesionales y egresados profesionales de instituciones de educación superior, públicas y particulares con reconocimiento de validez oficial, a participar en el Proceso de Selección del Personal Docente de nuevo ingreso al Conalep Cancún IV para el semestre 1.2122 agosto – enero, del Ciclo Escolar 2021 – 2022, interesados en cubrir honorarios asimilables a salarios de manera temporal para el desempeño de funciones docentes, de conformidad a las siguientes

**BASES**

**I. PERFILES**

Para el desempeño de funciones docentes podrán participar aspirantes que cumplan con los perfiles específicos y perfiles extendidos según el módulo, tal como lo indica el Documento de los Perfiles Docentes Extendidos emitido por la Secretaría Técnica de la Dirección de Formación Académica del Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica,

descargable a través del siguiente enlace: <https://bit.ly/2GalsA8>. El presente proceso será de acuerdo con los módulos que se enlistan a continuación:

Docente requerido	Clave de Módulo	Nombre del Módulo	Horas a impartir por Módulo por semana	Número de grupos	Horas totales por semana	Turno
<b>1 (18 HRS)</b>	MAEC-05	Manejo de espacios y cantidades	5 hrs	3	<b>15 hrs</b>	MATUTINO
	REFU-04	Representación algebraica y gráfica de relaciones	3 hrs	1	<b>3 hrs</b>	MATUTINO
<b>1 (18 HRS)</b>	MAEC-05	Manejo de espacios y cantidades	5 hrs	3	<b>15 hrs</b>	VESPERTINO
	REFU-04	Representación algebraica y gráfica de relaciones	3 hrs	1	<b>3 hrs</b>	VESPERTINO
<b>1 (12 HRS)</b>	REFU-04	Representación algebraica y gráfica de relaciones	3 hrs	4	<b>12 hrs</b>	MATUTINO
<b>1 (9 HRS)</b>	REFU-04	Representación algebraica y gráfica de relaciones	3 hrs	3	<b>9 hrs</b>	VESPERTINO
<b>1 (9 HRS)</b>	ININ-03	Interacción inicial en inglés	3 hrs	3	<b>9 hrs</b>	MATUTINO
<b>1 (18 HRS)</b>	ININ-03	Interacción inicial en inglés	3 hrs	3	<b>9 hrs</b>	VESPERTINO
	CIN-03	Comunicación independiente en inglés	3 hrs	3	<b>9 hrs</b>	VESPERTINO
<b>1 (18 HRS)</b>	CIN-03	Comunicación independiente en inglés	3 hrs	5	<b>15 hrs</b>	MATUTINO
	CIN-03	Comunicación independiente en inglés	3 hrs	1	<b>3 hrs</b>	VESPERTINO
<b>1 (12 HRS)</b>	AMAE-04	Análisis de la materia y la energía	4 hrs	3	<b>12 hrs</b>	MATUTINO
<b>1 (12 HRS)</b>	AMAE-04	Análisis de la materia y la energía	4 hrs	3	<b>12 hrs</b>	VESPERTINO
<b>1 (15 HRS)</b>	IBIO-03	Identificación de la biodiversidad	3 hrs	5	<b>15 hrs</b>	MATUTINO
<b>1 (12 HRS)</b>	IBIO-03	Identificación de la biodiversidad	3 hrs	4	<b>15 hrs</b>	VESPERTINO
<b>1 (19 HRS)</b>	COIN-04	Comunicación para la interacción social	5 hrs	3	<b>15 hrs</b>	MATUTINO
	ETIC-00	Ética	2 hrs	2	<b>4 hrs</b>	MATUTINO
<b>1 (19 HRS)</b>	COIN-04	Comunicación para la interacción social	5 hrs	3	<b>15 hrs</b>	VESPERTINO



Docente requerido	Clave de Módulo	Nombre del Módulo	Horas a impartir por Módulo por semana	Número de grupos	Horas totales por semana	Turno
	ETIC-00	Ética	2 hrs	2	4 hrs	VESPERTINO
1 (10 HRS)	ETIC-00	Ética	2 hrs	2	4 hrs	MATUTINO
	ETIC-00	Ética	2 hrs	3	6 hrs	VESPERTINO
1 (10 HRS)	PIPM-04	Procesamiento de información por medios digitales	5 hrs	2	10 hrs	MATUTINO
1 (20 HRS)	PIPM-04	Procesamiento de información por medios digitales	5 hrs	3	15 hrs	VESPERTINO
	PIPM-04	Procesamiento de información por medios digitales	5 hrs	1	5 hrs	MATUTINO
1 (12 HRS)	PROP-06	Proyección personal y profesional	4 hrs	3	12 hrs	MATUTINO
1 (12 HRS)	PROP-06	Proyección personal y profesional	4 hrs	3	12 hrs	VESPERTINO
1 (20 HRS)	REDE-04	Resolución de problemas	5 hrs	3	15 hrs	MATUTINO
	REDE-04	Resolución de problemas	5 hrs	1	5 hrs	VESPERTINO
1 (10 HRS)	REDE-04	Resolución de problemas	5 hrs	2	10 hrs	VESPERTINO
1 (12 HRS)	APRE-04	Autogestión del aprendizaje	4 hrs	3	12 hrs	MATUTINO
1 (12 HRS)	APRE-04	Autogestión del aprendizaje	4 hrs	3	12 hrs	VESPERTINO
1 (18 HRS)	MEPS-02	Manejo de equipo para producción y servicio de alimentos y bebidas	6 hrs	2	12 hrs	MATUTINO
	COCA-02	Manejo de equipo para producción y servicio de alimentos y bebidas	6 hrs	1	6 hrs	MATUTINO
1 (12 HRS)	COCA-02	Control de costos de alimentos y bebidas	6 hrs	1	6 hrs	MATUTINO
	TDAF-02	Tallado y decoración artística de frutas y verduras	6 hrs	1	6 hrs	MATUTINO
1 (18 HRS)	ACOC-02	Atención al comensal	6 hrs	2	12 hrs	MATUTINO
	TDAF-02	Tallado y decoración artística de frutas y	6 hrs	1	6 hrs	MATUTINO



Docente requerido	Clave de Módulo	Nombre del Módulo	Horas a impartir por Módulo por semana	Número de grupos	Horas totales por semana	Turno
		verduras				
<b>1</b> <b>(18 HRS)</b>	MEPS-02	Manejo de equipo para producción y servicio de alimentos y bebidas	6 hrs	2	<b>12 hrs</b>	VESPERTINO
	COCA-02	Control de costos de alimentos y bebidas	6 hrs	1	<b>6 hrs</b>	VESPERTINO
<b>1</b> <b>(18 HRS)</b>	ACOC-02	Atención al comensal	6 hrs	2	<b>12 hrs</b>	VESPERTINO
	COCA-02	Control de costos y alimentos	6 hrs	1	<b>6 hrs</b>	VESPERTINO
<b>1</b> <b>(12 HRS)</b>	TDAF-02	Taller y decoración artística de frutas y verduras	6 hrs	2	<b>12 hrs</b>	VESPERTINO
<b>1</b> <b>(14 HRS)</b>	DIPE-03	Dibujo de planos de especialidades constructivas	6 hrs	1	<b>6 hrs</b>	MATUTINO
	TRAZ-02	Trazo topográfico	6 hrs	1	<b>6 hrs</b>	MATUTINO
	MUEM-02	Muestreo y ensaye de materiales	6 hrs	1	<b>6 hrs</b>	MATUTINO
<b>1</b> <b>(14 HRS)</b>	DIPE-03	Dibujo de planos de especialidades constructivas	6 hrs	1	<b>6 hrs</b>	VESPERTINO
	TRAZ-02	Trazo topográfico	6 hrs	1	<b>6 hrs</b>	VESPERTINO
	MUEM-02	Muestreo y ensaye de materiales	6 hrs	1	<b>6 hrs</b>	VESPERTINO
<b>1</b> <b>(20 HRS)</b>	ATCO-02	Aplicación de técnicas constructivas	10 hrs	1	<b>10 hrs</b>	MATUTINO
	ATCO-02	Aplicación de técnicas constructivas	10 hrs	1	<b>10 hrs</b>	VESPERTINO
<b>1</b> <b>(17 HRS)</b>	EENT-00	Evaluación del estado de nutrición	6 hrs	2	<b>12 hrs</b>	MATUTINO
	APSN-00	Atención primaria para la salud nutricional	5 hrs	1	<b>5 hrs</b>	MATUTINO
<b>1</b> <b>(19 HRS)</b>	APSN-00	Atención primaria para la salud nutricional	5 hrs	1	<b>5 hrs</b>	MATUTINO
	ANMI-00	Atención nutricional materno-infantil	7 hrs	2	<b>14 hrs</b>	MATUTINO
<b>1</b> <b>(18 HRS)</b>	EENT-00	Evaluación del estado de nutrición	6 hrs	1	<b>6 hrs</b>	VESPERTINO



Docente requerido	Clave de Módulo	Nombre del Módulo	Horas a impartir por Módulo por semana	Número de grupos	Horas totales por semana	Turno
	APSN-00	Atención primaria para la salud nutricional	5 hrs	1	5 hrs	VESPERTINO
	ANMI-00	Atención nutricional materno-infantil	7 hrs	1	7 hrs	VESPERTINO
<b>1 (18 HRS)</b>	DFNT-00	Descripción de los fundamentos de la dietoterapia	4 hrs	2	8 hrs	MATUTINO
	DFNT-00	Descripción de los fundamentos de la dietoterapia	4 hrs	1	4 hrs	VESPERTINO
	IDAS-00	Identificación del cuerpo humano por aparatos y sistemas	2 hrs	2	4 hrs	MATUTINO
	IDAS-00	Identificación del cuerpo humano por aparatos y sistemas	2 hrs	1	2 hrs	VESPERTINO

## II. REQUISITOS

Los aspirantes deberán cumplir con los siguientes requisitos y éste, deberá contar con su documentación comprobatoria, tal y cómo se enlistan a continuación:

**1. Ser ciudadano mexicano, en pleno ejercicio de sus derechos civiles o extranjero cuya condición de estancia permita la función a desarrollar;**

- 1.1 Identificación oficial vigente: credencial de elector (INE), cédula profesional o pasaporte,
- 1.2 Clave Única de Registro de Población (CURP),
- 1.3 Constancia del Registro Federal de Contribuyentes (RFC), formato actualizado,
- 1.4 Acta de Nacimiento,
- 1.5 Comprobante de domicilio con fecha de expedición no mayor a tres meses,
- 1.6 Carta de naturalización y/o tarjeta de residente temporal, en su caso.

**2. Nivel Educativo mínimo de Licenciatura, Titulado.**

- 2.1 Título Profesional o Acta de Examen Profesional,
- 2.2 Cédula Profesional.



**3. Conjunto de estudios, méritos, cargos, premios, experiencia laboral que ha desarrollado u obtenido y que deberán estar relacionados con el perfil por el que se postula.**

3.1 Currículum Vitae actualizado con firma al calce en cada hoja.

**4. Contar con disponibilidad de horario para la función requerida dentro del turno programado para impartir el módulo requerido.**

4.1 Carta bajo protesta de decir verdad, de contar con disponibilidad de horario para cubrir los módulos en caso de ser convocado.

\*El formato de carta compromiso de disponibilidad de horario deberá descargarse para su llenado y firma autógrafa, en el siguiente enlace: <https://bit.ly/2GaIsA8>

**5. Experiencia mínima de 1 año frente a grupo ininterrumpido de asignaturas relacionadas al nivel medio superior.**

5.1 Acreditarla con carga horaria académica por cada semestre o en su caso constancia de la institución educativa donde avale el requisito en mención.

**6. No ocupar plaza docente con nombramiento definitivo o temporal mayor a 20 horas en el Sistema Educativo Nacional sumando las horas por las que se postula en este proceso con fundamento legal en los artículos 74 fracción III, 84 de los lineamientos para la Administración de Personal del Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica. No estar ocupando cargos directivos o de supervisión con nombramiento definitivo o temporal en el Sistema Educativo Nacional.**

6.1 Carta bajo protesta de decir verdad, *SI* se encuentra desempeñando o *NO* otro empleo, cargo o comisión dentro de cualquiera de las Entidades o dependencias del Gobierno de la República, Estados o Municipios, así como las especificaciones de su nombramiento, funciones y horario en caso de que sí se encuentre desempeñando otro empleo.

\*El formato de carta bajo protesta deberá descargarse para su llenado y firma autógrafa, en el siguiente enlace: <https://bit.ly/2GaIsA8>

**7. No encontrarse impedido por disposición legal o inhabilitado por resolución de la autoridad competente para desempeñar una función en la administración pública estatal.**

7.1 Constancia de No Inhabilitado del Estado de Quintana Roo ([www.qroo.gob.mx/secoes](http://www.qroo.gob.mx/secoes)).



**8. Para el caso de aspirantes o interesados en ocupar el módulo de segunda lengua, inglés, deberán acreditar sus conocimientos en el perfil correspondiente.**

8.1 Certificación Nacional del Nivel de Idioma (CENNI), como mínimo nivel 12, por la Dirección General de Acreditación, Incorporación y Revalidación (DGAIR) de la Secretaría de Educación Pública (cenni.sep.gob.mx).

**9. Elementos que refuerzan la preparación del aspirante a través de la incorporación de documentos probatorios sobre la Actualización a través de certificaciones, diplomados, cursos, talleres, etc. \*Dichos documentos serán considerados además de ser requisito, como elementos de ponderación para el proceso de selección derivado del rubro: Actualizaciones.**

9.1 Se recibirán únicamente *certificados, constancias y diplomas* con las siguientes características:

9.1.1 El documento probatorio deberá referir los procesos de formación, capacitación y actualización con valor curricular en los que el postulante haya participado durante los últimos tres años (de enero 2018 hacia adelante), éstos deberán ser afines al campo disciplinar, disciplina o módulo en el que aspira a ser seleccionado y/o manejo de entornos de aprendizaje a distancia.

9.1.2 El documento deberá ser emitido por una Institución Educativa Pública o Privada con reconocimiento de validez oficial de estudios.

9.1.3 Los documentos probatorios deberán contar con valor curricular e indicar: Nombre del participante, de la acción de capacitación (curso, diplomado, taller, certificación, seminario, etc; de la instancia que la impartió y número de horas acreditadas (Mínimo 20 y máximo 400).

9.1.4 Deberá incluir Logotipos, sellos y firmas originales o en su caso, firmas electrónicas o códigos de verificación QR.

**\* En caso de ser necesario, el Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo podrá solicitar documentación adicional asociada al proceso, tal como:**

\* Constancia de Antecedentes No penales, así como documentación adicional.



### III. PROCEDIMIENTO DE REGISTRO E INSTRUMENTOS DE VALORACIÓN

#### *ETAPA 1. ENVÍO DE REQUISITOS DOCUMENTALES*

A través del siguiente enlace: <https://forms.gle/MDFbTnHxGrtd9NH6A>, el aspirante deberá subir en formato PDF todos los requisitos documentales enmarcados en el apartado II de estas bases. Dicho proceso podrá realizarse una vez publicada las siguientes bases y hasta el día **viernes 13 de agosto del presente año a las 12:00 hrs.**

#### *ETAPA 2. REVISIÓN DE DOCUMENTOS Y NOTIFICACIÓN AL ASPIRANTE*

El Comité de Valoración y Dictamen validará toda la documentación enviada a través del enlace correspondiente. El aspirante en caso de cumplir con todos los requisitos será notificado como candidato a través de un correo electrónico a partir del día **15 de agosto de 2021**, con el fin de continuar con el proceso de selección. En dicha notificación se le asignará fecha y hora para la entrevista (virtual) y la clase muestra a través de la plataforma tecnológica Microsoft Teams. Ambas actividades (entrevista y clase muestra) serán el mismo día.

#### *ETAPA 3. ENTREVISTA Y CLASE MUESTRA*

**El 18, 19 y 20 de agosto de 2021**, a través de la plataforma tecnológica se realizará la Entrevista a cada uno de los aspirantes que hayan sido notificados como posibles candidatos, ésta se llevará a cabo a través de una plataforma virtual de acuerdo con las precisiones vertidas en la notificación antes mencionada. En esta actividad, el Comité de Valoración y Dictamen y derivada de la Entrevista, obtendrá datos detallados del candidato sobre: su visión del nivel medio superior, su experiencia frente a grupo en el ámbito docente, estrategias didácticas para el logro de los objetivos académicos, su experiencia en el uso de las tecnologías como herramienta para el logro del aprendizaje así como parámetros actitudinales-aptitudinales y la proyección profesional en caso de quedar seleccionado como docente por tiempo fijo para el Conalep Cancún IV.

Al término de la entrevista, el aspirante desarrollará su clase muestra a través de la Plataforma Tecnológica Microsoft Teams. El horario asignado será único e impostergable. Para dicha actividad el aspirante contará con un tiempo máximo de 15 minutos. Este proceso será evaluado por expertos en cada una de las competencias disciplinares y campos profesionales según sea el caso. El jurado estará conformado por integrantes de la Comisión



Estatal para la Planeación y Programación de la Educación Media Superior (CEPPEMS) y la Comisión Estatal para la Planeación de la Educación Superior (COEPES). La evaluación considerará criterios académicos acordes al perfil docente del Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica y alineado a la Nueva Escuela Mexicana.

**Fase 1. Identificación.** El aspirante deberá presentarse mencionando su nombre completo y mostrando una identificación oficial con fotografía ante la cámara, realizando un acercamiento a ésta. La identificación a mostrar podrá ser únicamente: credencial de elector IFE/INE, cédula profesional, licencia de conducir o pasaporte. De no contar con una identificación oficial considerando las opciones antes mencionadas, el proceso de evaluación se anulará. Durante esta fase no podrá excederse de 1 minuto.

**Fase 2. Desarrollo de la Clase Muestra Virtual.** Esta fase consiste en el desarrollo de la clase muestra virtual. Para ello deberá considerar lo siguiente:

1. Seleccione un contenido tomando como referencia la Guía Pedagógica y Programa de Estudio del módulo a impartir, el cual podrá descargar de manera digital a través del siguiente enlace: <https://bit.ly/2GalsA8>
2. Desarrolle la planeación de la clase: ¿qué contenido impartirá?, ¿cómo estructurará éste? y ¿qué recursos utilizará?

**Fase 2.1 Criterios a considerar en la evaluación de la Clase Muestra.** La clase muestra se evaluará a través de una rúbrica. Los elementos o criterios a considerar en el desarrollo de la misma son los siguientes:

1. Desarrolla su planeación de manera concisa y ordenada.
2. Considera las características biopsicosociales de los estudiantes para conducir el proceso de enseñanza-aprendizaje.
3. Evidencia la vinculación con el contexto comunitario, aprendizaje experiencial.
4. Demarca un buen manejo conceptual sólido de la disciplina.
5. Utiliza las capacidades transversales durante el desarrollo de su clase.
6. Utiliza recursos didácticos elegidos y diseñados a partir del tema a desarrollar y la estrategia a implementar. Éstos pueden ser físicos tangibles o digitales.
7. Utiliza lenguaje claro y recursos comunicativos verbales y no verbales acordes al tema a desarrollar y al nivel de sus estudiantes.
8. Temporalización o manejo del tiempo.





**Nota:** Para esta Fase el aspirante deberá consultar los documentos: “Guía Pedagógica de Evaluación del Módulo”, “Programa de Estudios” del módulo por el que aspira y el formato de planeación, a través del siguiente enlace: <https://bit.ly/2GaIsA8>

#### IV. INTEGRACIÓN DE RESULTADOS

CRITERIO A CONSIDERAR	PONDERACIÓN
ACTUALIZACIONES	30%
ENTREVISTA	40%
CLASE MUESTRA VIRTUAL	30%

#### V. PUBLICACIÓN DE RESULTADOS

Los resultados del Proceso de Selección se publicarán a partir del día viernes 13 de agosto de 2021 a través de la página oficial <https://qroo.gob.mx/conalep>, los cuales podrán ser identificados a través de su folio de registro asignado a través del sistema de registro.

#### VI. CONSIDERACIONES PARA LA CONTRATACIÓN

1. Período de contratación: del 16 de agosto al 31 de diciembre de 2021 y del 7 al 14 de enero del 2022.
2. Las características del contrato serán de Prestación de Servicios Profesionales por Honorarios Asimilables a Salarios por tiempo fijo (temporal).
3. El contrato no podrá exceder de las 20 hora-semana-mes.
4. El monto a pagar será de acuerdo al Tabulador del Sistema Conalep.
5. Participar en el curso de inducción al Sistema Conalep.

#### VII. TRANSITORIOS

La selección de aspirantes de acuerdo a estas bases se realizará en el marco de la perspectiva de igualdad de género y el respeto a los derechos humanos.



**SEQ**  
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN



Las presentes bases están sujetas a la disponibilidad presupuestaria del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo.

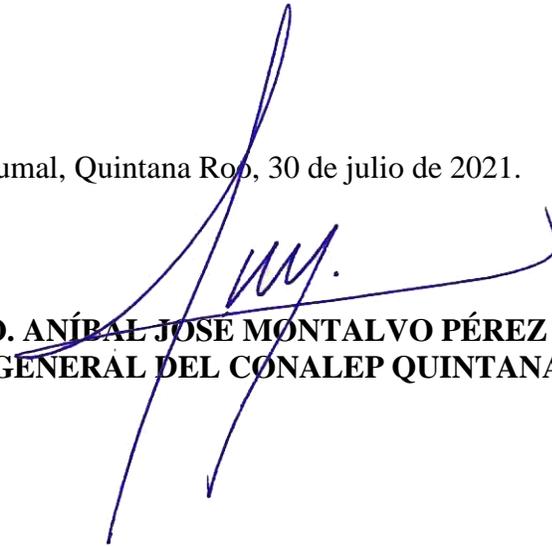
La información de los datos personales de los aspirantes se sujetará a las disposiciones en materia de información pública, transparencia y protección de datos personales de acuerdo a la normatividad vigente.

Las cartas compromiso podrán ser *descargados* de manera digital para su uso a través del siguiente enlace: <https://bit.ly/2GalsA8>

Las situaciones no previstas en las bases de este documento serán resueltas por el Comité de Valoración y Dictamen.

Para mayores informes, ponemos a disposición el siguiente correo electrónico: [procesodeingresodocente@qroo.conalep.edu.mx](mailto:procesodeingresodocente@qroo.conalep.edu.mx)

Chetumal, Quintana Roo, 30 de julio de 2021.

  
**MTRO. ANÍBAL JOSÉ MONTALVO PÉREZ**  
**DIRECTOR GENERAL DEL CONALEP QUINTANA ROO**

